

**Министерство труда и социальной защиты населения
Ставропольского края**

**Аналитическая записка о прогнозе потребности
работодателей Ставропольского края в кадрах
на 2023-2030 годы**



г. Ставрополь 2022 г.

Аналитическая записка о прогнозе потребности работодателей Ставропольского края в кадрах на период до 2030 года

В целях снижения дисбаланса между спросом и предложением на рынке труда Ставропольского края министерством труда и социальной защиты населения Ставропольского края (далее – минсоцзащиты края) совместно с администрациями муниципальных и городских округов Ставропольского края изучена прогнозная потребность работодателей Ставропольского края в кадрах на период до 2030 года.

Результаты изучения потребности организаций различных видов экономической деятельности целесообразно использовать при определении объемов и структуры приема граждан в профессиональные образовательные организации и образовательные организации высшего образования за счет средств бюджета Ставропольского края (далее – краевой бюджет), что позволит в ближайшей перспективе добиться:

удовлетворения потребностей организаций Ставропольского края (далее – организации края) в рабочих кадрах и специалистах соответствующей квалификации, обеспечивающих текущие потребности и потребности, учитывающие планы социально-экономического развития Ставропольского края;

минимизации затрат краевого бюджета на подготовку кадров;

открытия обучения по новым специальностям, востребованным на рынке труда Ставропольского края;

кадрового обеспечения инвестиционных проектов, принятых к реализации на территории края в соответствии с программами (планами) социально-экономического развития.

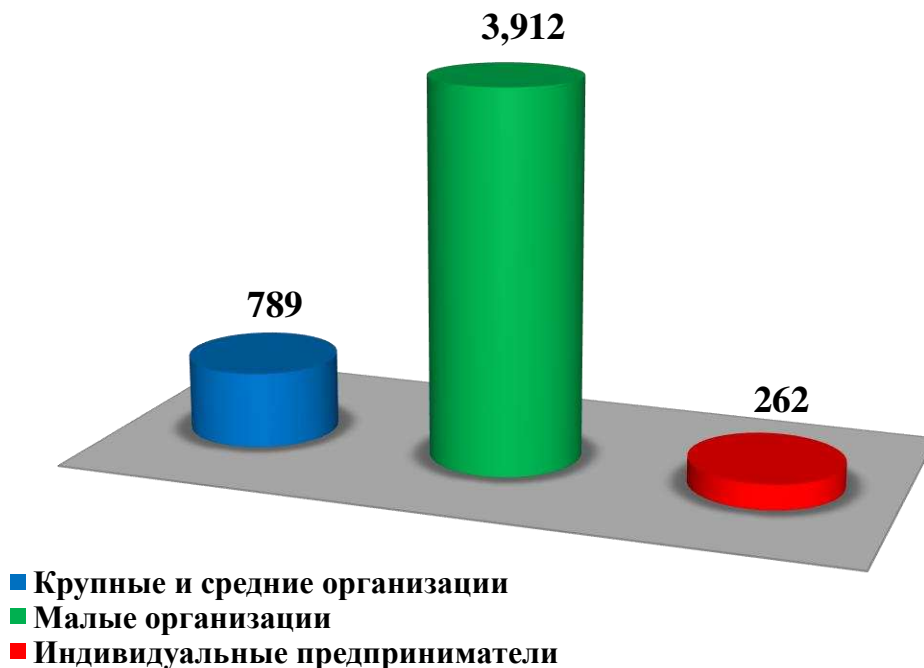
Для изучения потребности в кадрах главами администраций муниципальных и городских округов Ставропольского края утверждены перечни организаций, в которые включены приоритетные для экономики территории, налогообразующие и социально значимые организации.

Продолжается реализация возможности предоставления работодателями информации о кадровой потребности через Интерактивный канал учреждений государственной службы занятости населения Ставропольского края.

Потребность в рабочей силе определялась в зависимости от изменений численности работников на прогнозируемый период с учетом выбытия существующих рабочих мест или ввода новых, а также потребности в работниках на замену выбывающих из организаций края в связи с выходом на пенсию, призывом в Вооруженные Силы Российской Федерации, потерей трудоспособности, естественной убылью и т.д.

Всего в мониторинге потребности в кадрах приняли участие 4 963 организации, в их числе: 789 крупных и средних, 3 912 малых организаций и 262 индивидуальных предпринимателя.

**Структура хозяйствующих субъектов Ставропольского края,
принявших участие в прогнозе потребности в кадрах
на период до 2030 года**



Среднесписочная численность работников организаций, участвующих в мониторинге потребности в кадрах, составила 378,4 тыс. человек, или 32,5 % от числа занятых в экономике Ставропольского края.

Непосредственное влияние на объем и структуру прогнозной потребности работодателей в квалифицированных кадрах оказывают параметры выборки обследованных организаций по видам экономической деятельности.

Анализ результатов показал, что в муниципальных и городских округах края наибольшее количество организаций приняли участие в обследовании по таким видам экономической деятельности, как здравоохранение и предоставление социальных услуг – 21,4 %, образование – 18,7 %, сельское хозяйство – 12,1 %, обрабатывающие производства – 10,9 %, государственное управление и обеспечение военной безопасности, социальное обеспечение – 7,4 %, оптовая и розничная торговля – 6,6 %, транспортировка и хранение – 5,3 %, обеспечение электрической энергией, газом и паром – 4,1 %.

Таблица 1

Структура численности занятого населения в обследованных организациях по видам экономической деятельности (проценты)

Вид экономической деятельности	Фактически занято в 2023 году в обследованных организациях, тыс. чел.	Численность занятых в экономике края в 2022 году, тыс. чел.	Удельный вес занятых в обследованных организациях в %	Коэффициент взвешивания
1	2	3	4	5
Ставропольский край, всего	378,4	1165,85	32,46	3,08
Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство, рыболовство, рыбоводство	46,0	190,00	24,21	4,13
Добыча топливно-энергетических полезных ископаемых	2,4	5,30	45,28	2,21
Обрабатывающие производства	41,2	91,70	44,93	2,23
Производство и распределение электроэнергии, газа и воды	23,5	57,84	40,63	2,46
Строительство	5,3	59,73	8,87	11,27
Оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования	25,2	200,98	12,54	7,98
Гостиницы и рестораны	5,3	26,52	19,98	5,00
Транспорт и связь	22,0	58,67	37,50	2,67
Финансовая деятельность	2,8	14,51	19,30	5,18
Операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг	3,9	40,94	9,53	10,50
Государственное управление и обеспечение военной безопасности; обязательное социальное	27,0	64,05	42,15	2,37

обеспечение				
Образование	70,7	87,0	81,26	1,23
1	2	3	4	
Здравоохранение и предоставление социальных услуг	81,1	100,97	80,32	1,25
Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	8,7	53,89	16,14	6,19
Прочие виды экономической деятельности	13,2	113,71	11,61	8,61

Прогнозная потребность в квалифицированных кадрах по Ставропольскому краю до 2030 года составляет 113,0 тыс. человек.



Для перерасчета полученных в процессе опроса работодателей результатов на все хозяйствующие субъекты рассчитан коэффициент взвешивания, как отношение средней численности занятых к численности занятых в обследованных организациях. В 2023 году он равен 3,1.

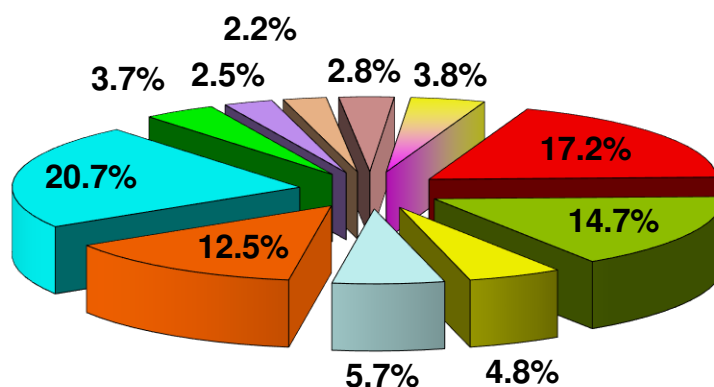
С учетом коэффициента взвешивания и того, что прогноз рассчитан на 8 лет, прогнозная среднегодовая оценка потребности в кадрах для организаций Ставропольского края составляет 43,7 тыс. человек.

Отраслевая структура потребности в кадрах

Распределение заявленной потребности работодателей в кадрах по основным видам экономической деятельности свидетельствует о том, что наибольшую потребность в кадрах будут испытывать организации образования – 20,7%, здравоохранения – 17,2 %, сельского хозяйства – 14,7 %, обрабатывающих производств – 12,5 %, обеспечения электрической энергией, газом, оптовой и розничной торговли – 5,7 %, паром, кондиционированием воздуха – 4,8 %, от общей потребности в кадрах в крае.

С учетом удельного веса занятых в обследованных организациях наибольший среднегодовой спрос работодателей края на квалифицированные кадры прогнозируется в сельском хозяйстве – 10,5 тыс. человек, оптовой и розничной торговле – 8,5 тыс. человек, строительстве – 4,9 тыс. человек, образовании и обрабатывающих производствах – 4,4 тыс. человек, здравоохранении – 3,8 тыс. человек.

При этом прогнозируется увеличение потребности в кадрах в образовании, здравоохранении, сельском хозяйстве, обрабатывающих производствах.



- Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг
- Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство
- Обеспечение электрической энергией, газом и паром, кондиционирование воздуха
- Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов
- Обрабатывающие производства
- Образование
- Транспортировка и хранения
- Строительство
- Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений
- Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение
- Профессиональная, научная и техническая деятельность

В территориальном разрезе наибольший спрос на рабочую силу прогнозируется в городах Ставрополе, Невинномысске, городах-курортах Кисловодске и Пятигорске, городских и муниципальных округах Георгиевском, Изобильном, Минераловодском, Петровском, Буденновском и Кочубеевском. Информация представлена в приложении 1.

Профессиональная структура потребности

Таблица 2

Данные прогноза потребности в квалифицированных кадрах в целом по Ставропольскому краю по уровням профессионального образования до 2030 года

Уровень профессионального образования	Дополнительная потребность в кадрах, человек								
	Итого	2023 г.	2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.	2028 г.	2029 г.	2030 г.
Всего, в том числе	112 927	16 640	15 495	14 610	13 561	12 999	13 076	13 095	13 451
КР ¹	41 151	6 167	5 372	5 131	4 928	4 849	4 795	4 955	4 954
СС ²	26 161	3 759	3 700	3 395	3 127	2 996	3 051	3 015	3 122
БВО ³	25 349	3 721	3 620	3 356	3 070	2 848	2 887	2 833	3 014
МВО ⁴	3 802	528	583	622	454	403	406	403	403
СВО ⁵	4 909	787	673	661	584	555	548	543	558
АСП ⁶	1 342	225	182	170	158	148	157	150	152
АДЮ ⁷	258	33	35	31	32	32	33	30	32
ОРД ⁸	1 912	328	266	237	231	206	217	200	227
АСС ⁹	27	2	7	7	3	2	2	2	2

¹ КР – квалифицированные рабочие, имеющие образование по профессиям среднего профессионального образования;

² СС – специалисты и служащие, имеющие образование по специальностям среднего профессионального образования;

³ БВО – специалисты и служащие, имеющие образование по направлениям подготовки высшего образования – бакалавриата;

⁴ МВО – специалисты и служащие, имеющие образование по направлениям подготовки высшего образования – магистратуры;

⁵ СВО – специалисты и служащие, имеющие образование по специальностям высшего образования – специалитета;

⁶ АСП – специалисты и служащие, имеющие образование по направлениям подготовки высшего образования – подготовки кадров высшей квалификации, научно-педагогических кадров в аспирантуре;

⁷ АДЮ – специалисты и служащие, имеющие образование по направлениям подготовки высшего образования – подготовки кадров высшей квалификации, научно-педагогических кадров в адъюнктуре;

⁸ ОРД – специалисты и служащие, имеющие образование по специальностям высшего образования – подготовки кадров высшей квалификации по программам ординатуры;

НКР ¹⁰	8 016	1090	1057	1000	974	960	980	964	987
-------------------	-------	------	------	------	-----	-----	-----	-----	-----

Результаты обследования потребности в кадрах показали, что наибольшим спросом у работодателей будут пользоваться профессии специалистов и служащих, имеющих образование по специальностям среднего профессионального образования и квалифицированных рабочих. В общей потребности в кадрах рабочие профессии составляют 36,4 %, специалисты и служащие, имеющие образование по специальностям среднего профессионального образования, – 23,2 %.

Среди направлений подготовки востребованы:

по профессиям среднего профессионального образования – тракторист-машинист сельскохозяйственного производства, водитель автомобиля, овощевод, повар, продавец непродовольственных товаров, садовник, официант, слесарь-ремонтник, слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования, слесарь аварийно-восстановительных работ, токарь, монтажник оборудования связи, укладчик-упаковщик, электрогазосварщик, швея, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, слесарь механосборочных работ, слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике, горничная, оператор связи, пекарь;

по специальностям среднего профессионального образования – сестринское дело, лечебное дело, дошкольное образование, организация перевозок и управление на транспорте (по видам), техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта, экономика и бухгалтерский учет (по отраслям), монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования (по отраслям), организация перевозок и управления на транспорте (по видам), педагогика дополнительного образования, гостиничный сервис, правоохранительная деятельность и другие;

по направлениям подготовки высшего образования (бакалавриата) – образование и педагогические науки, экономика и управление, лесное и рыбное хозяйство, математика и механика, языкознание и литературоведение, сельское, юриспруденция, электроэнергетика и электротехника, машиностроение, информатика и вычислительная техника, физическая культура и спорт и другие;

по направлениям подготовки высшего образования (магистратуры) – экономика и управление, образование и педагогические науки, техники и технология строительства, технология продукции и организация общественного питания, языкознание и литературоведение, здравоохранение, информатика и вычислительная техника, машиностроение, юриспруденция, сельское, лесное и рыбное хозяйство, культуроведение и социокультурные проекты;

⁹ АСС – специалисты и служащие, имеющие образование по специальностям высшего образования – подготовки кадров высшей квалификации по программам ассистентуры-стажировки;

¹⁰ НКР – неквалифицированные рабочие, не требующие профессионального образования.

по специальностям высшего образования (специалитета) – клиническая медицина, лечебное дело, педиатрия, ветеринария и зоотехния, техника и технологии строительства, техника и технологии наземного транспорта, фундаментальная медицина, юриспруденция, музыкальное искусство;

по направлениям подготовки высшего образования (подготовки кадров высшей квалификации по программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре) – сельское, лесное и рыбное хозяйство, образование и педагогические науки, юриспруденция, техника и технологии наземного транспорта, электроника, радиотехника и системы связи, физическая культура и спорт;

по направлениям подготовки высшего образования (подготовки кадров высшей квалификации по программам подготовки научно-педагогических кадров в адъюнктуре) – обеспечение государственной безопасности, образование и педагогические науки, экономика и управление, психологические науки, техника и технологии строительства;

по специальностям высшего образования (подготовки кадров высшей квалификации по программам ординатуры) – клиническая медицина, анестезиология-реаниматология, скорая медицинская помощь, неврология, педиатрия, общая врачебная практика (семейная медицина), онкология, кардиология;

по специальностям высшего образования (подготовки кадров высшей квалификации по программам ассистентуры-стажировки) – сценическое искусство и литературное творчество, искусство вокального исполнительства (по видам).

В организациях Ставропольского края стабильно высок спрос на специалистов и рабочие профессии.

Среди рабочих востребованы водители, работники сельского хозяйства (тракторист-машинист сельскохозяйственного производства, овощевод, тракторист, плодоовощевод, садовод и другие), рабочие строительных специальностей (электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, электрогазосварщик, машинист экскаватора, монтажник, каменщик, бетонщик, электросварщик ручной сварки и другие), работники сферы обслуживания (продавец, повар, официант, горничная, кондитер, пекарь и другие), работники различных технологических процессов (аппаратчик, оператор, швея, токарь, контролер, слесарь, машинист, маляр, формовщик и другие).

Среди специалистов и служащих востребованы инженеры (инженер-проектировщик, инженер-конструктор, инженер-химик, инженер-механик, инженер-технолог и другие), учителя (иностранного языка, русского языка и литературы, математики, физики, химии, музыки и пения, информатики и другие), медицинские работники (врачи (врач-терапевт участковый, врач-анестезиолог-реаниматолог, врач-педиатр участковый, врач-невролог, врач-кардиолог, врач-акушер-гинеколог и другие), медицинские сестры (широкого профиля, по физиотерапии, процедурного кабинета, участковая и другие), фельдшеры, фармацевты и другие), специалисты в сфере информационных

технологий (инженер-программист, программист, специалист по информационным технологиям и другие), воспитатели детских садов и яслей-садов, преподаватели (в начальной школе, в колледжах, университетах и других образовательных организациях, в системе дошкольного воспитания и обучения, системе специального образования, по адаптивной физической культуре и спорту), работники сферы культуры (звукорежиссер, звукооператор, хормейстер, хореограф, художественный руководитель), специалисты сельского хозяйства (ветеринарный врач, ветеринарный фельдшер, агроном, агроном отделения, зоотехник и другие).

Реализация инвестиционных проектов в Ставропольском крае в ближайшие годы приведет к увеличению спроса как на квалифицированных рабочих, так и на специалистов.

По данным кураторов проектов в многоуровневый перечень инвестиционных проектов, запланированных к реализации на территории Ставропольского края, включено 249 инвестиционных проектов. В результате анкетного опроса работодателей-инвесторов сведения о потребности в кадрах представлены по 38 проектам.

Всего в рамках представленных инвестиционных проектов в 2023 году планируется создать 5,6 тыс. новых рабочих мест, в том числе 2 775 рабочих мест в сфере сельского хозяйства, 814 рабочих мест – в сфере пищевой и перерабатывающей промышленности, 408 рабочих мест – в сфере строительства, 336 – в сфере здравоохранения. Кроме того, будут востребованы работники сферы оптовой и розничной торговли, деятельности гостиниц и предприятий общественного питания, обрабатывающей промышленности, производства и распределения электроэнергии, газа и воды.

Во временном аспекте больше всего работников для реализации инвестиционных проектов потребуется в 2023 году – 5 644, в 2024 году – 2 733, в 2025 году – 1 119, в 2026 году – 120 человек.

Для реализации заявленных инвестиционных проектов наиболее востребованы овощевод, наладчик оборудования в производстве аэрозольных упаковок, кондитер, слесарь КИПа, электромеханик, разнорабочий зеленого хозяйства, электромонтер, агроном, аппаратчик дезодорации, оператор линии розлива, воспитатель, медицинская сестра, оператор линии в производстве пищевой продукции, техник-технолог, тракторист, грузчик, лаборант и другие.

Наличие дисбаланса между спросом и предложением на рабочую силу на рынке труда Ставропольского края подтверждает следующий факт: с одной стороны, среднегодовая потребность в кадрах составит 43,7 тыс. человек, с другой, 59,8 тыс. человек по итогам обследования рабочей силы в 2022 году классифицируются как безработные (в соответствии с методологией Международной организации труда).

Для устранения сложившегося дисбаланса между спросом и предложением на рынке труда целесообразно прогнозные показатели потребности в

рабочих кадрах и специалистах использовать для формирования государственного заказа на подготовку кадров за счет федерального и краевого бюджетов, для переподготовки безработных граждан и привлечения иностранных работников, для информирования населения о профессиях, пользующихся спросом на рынке труда.

Сведения о прогнозной потребности работодателей Ставропольского края в квалифицированных рабочих и специалистах на период до 2030 года в разрезе муниципальных и городских округов Ставропольского края по видам профессионального образования, видам экономической деятельности, укрупненным группам специальностей согласно Общероссийскому классификатору специальностей по образованию, о потребности в специалистах в рамках инвестиционных проектов по соответствующим профессиям и специальностям приведены в приложениях 1 – 7 к настоящей Аналитической записки.