

АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА О СОСТОЯНИИ РЫНКА ТРУДА СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ

(по материалам сайта <https://stavropol.hh.ru/>)

В настоящее время в региональном разделе сайта stavropol.hh.ru представлено 658 тысяч вакансий от 1,3 млн. зарегистрированных работодателей при 46,2 млн. резюме соискателей. Наблюдается разрыв между спросом на кадры и предложением.

Таблица 1 – Динамика показателей состояния рынка труда Ставропольского края за 1 полугодие 2021 года (январь-июнь 2021 года к январю-июню 2020 года)

Прирост вакансий	Прирост резюме соискателей	Зарплата специалиста	Конкуренция
+28% за месяц	+9% за месяц	37 793 руб. (- 24%) средняя	3 человека на 1 вакансию. Умеренный уровень конкуренции в пользу соискателя
+99% за год	+13% за год	предлагаемая	
+37% за 1 полугодие 2021 г. в сравнении 1 полугодием 2020 г.	+7% за 1 полугодие 2021 г. в сравнении 1 полугодием 2020 г.	39 323 руб. (-25%) средняя ожидаемая	

Таблица 2 - Изменение количества вакансий и резюме в разрезе всех профобластей в апреле-июне 2021 года в сравнении с аналогичным периодом прошлого года

Показатель	Ставропольский край	В среднем по России
Динамика вакансий	+79%	-9%
Динамика резюме	+4%	+7%
hh.индекс*	4,2	7,4

**Показывает дефицитность специалистов через отношение количества активных резюме к вакансиям*

Структура вакансий по профессиональным сферам показывает, каких специалистов чаще всего ищут работодатели. Данный показатель

рассчитывается по числу вакансий за последний месяц и показывает 10 сфер с наиболее высоким спросом на специалистов (рисунок 1).

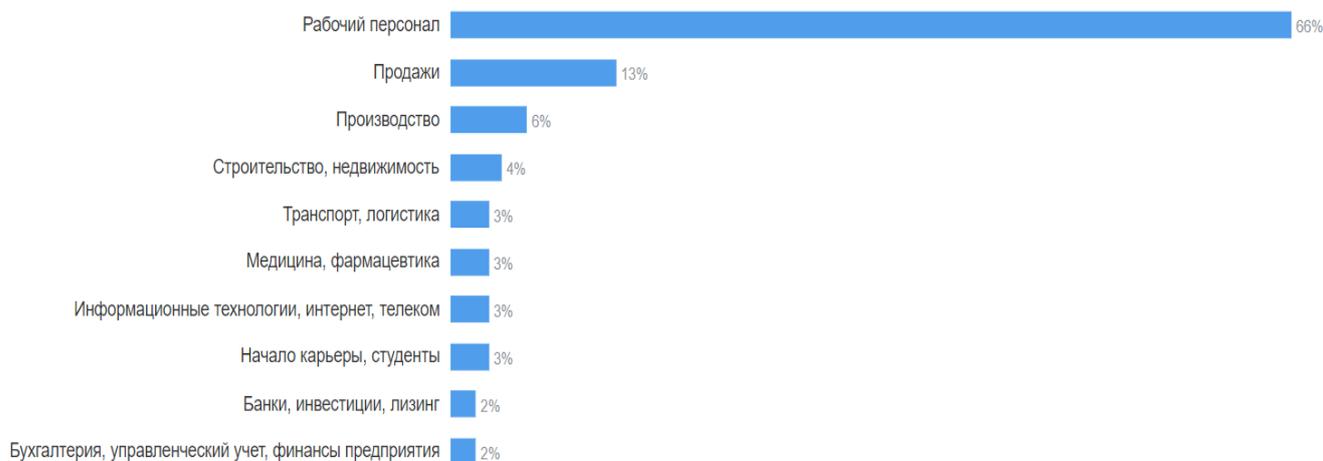


Рисунок 1 - Структура вакансий по профессиональным сферам в Ставропольском крае

Структура резюме по профессиональным сферам (рисунок 2) показывает, какие специалисты чаще всего размещали резюме. Рассчитывается по числу резюме за последний месяц и показывает 10 сфер, в которых специалисты наиболее часто размещают резюме. Причем каждое резюме может быть опубликовано только в одной профессиональной сфере.

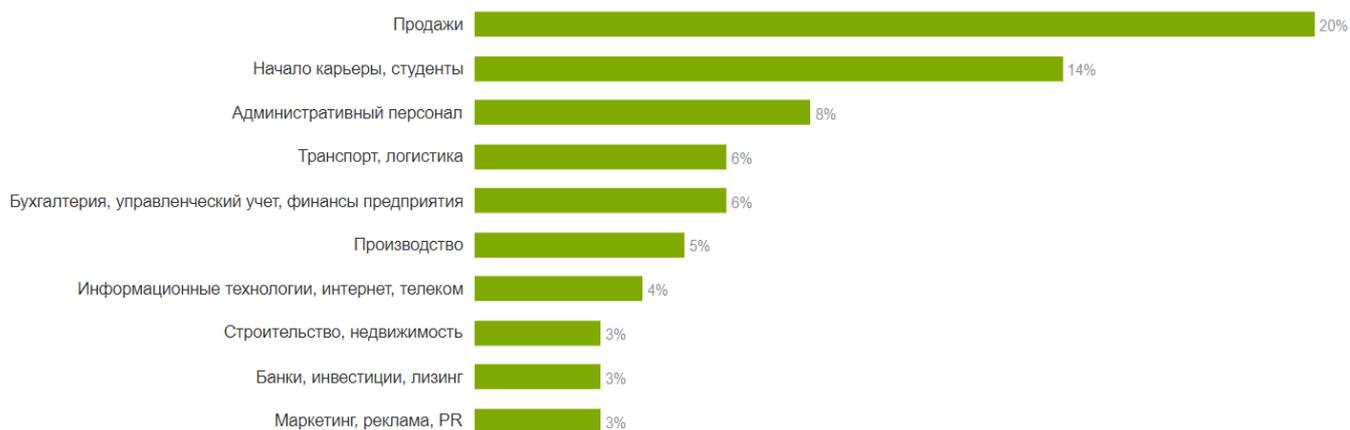


Рисунок 2 - Структура резюме соискателей по профессиональным сферам в Ставропольском крае

Наибольший прирост представленных на сайте резюме за исследуемый период принадлежит таким профессиональным направлениям как «Продажи», «Начало карьеры, студенты», «Административный персонал»,

«Транспорт, логистика» и «Бухгалтерия, управленческий учет, финансы предприятия».

Рассмотрим динамику вакансий работодателей Ставропольского края за исследуемый период (апрель-июнь 2021 года) по каждой из 28 представленных на сайте профессиональных областей.

Динамика вакансий показывает, как изменилось общее количество вакансий, насколько изменился спрос на сотрудника у работодателей в целом по рынку. Рассчитывается за текущий месяц относительно предыдущего месяца.

Так из 658 253 вакансий представленных работодателями в Ставропольском крае отметим наиболее востребованные в настоящее время (июнь 2021) профессиональные области со стороны спроса на рынке труда Ставропольского края. К ним относятся такие группы профессий как:

1. Домашний персонал (+196%).
2. Начало карьеры, студенты (+74%).
3. Юристы (+75%).
4. Государственная служба, некоммерческие организации (+53%).
5. Административный персонал (+46%).
6. Высший менеджмент (+46%).
7. Транспорт, логистика (+45%).
8. Закупки (+45%).
9. Продажи (+44%).
10. Добыча сырья (42%).

Группы профессий «Инсталляция и сервис» (-2%), «Медицина, фармацевтика» (-10%), «Искусство, развлечения, масс-медиа» (-22%) имеют отрицательную динамику востребованности.

Рассмотрим динамику спроса на профессии в Ставропольском крае и портреты соискателей в данных профобластях более подробно.



Рисунок 3 - Динамика вакансий в рамках профобласти «Административный персонал»

В рамках данного профессионального направления в регионе наибольшая потребность в кадрах наблюдается по следующим профессиям:

- оператор call-центра/специалист контактного центра (70 вакансий);
- секретарь на ресепшн, администратор на ресепшн (51 вакансия);
- менеджер по работе с клиентами, специалист по обслуживанию клиентов, вводу данных и заполнению документов (27 вакансий);
- офис-менеджер, управляющий офисом (19 вакансий).

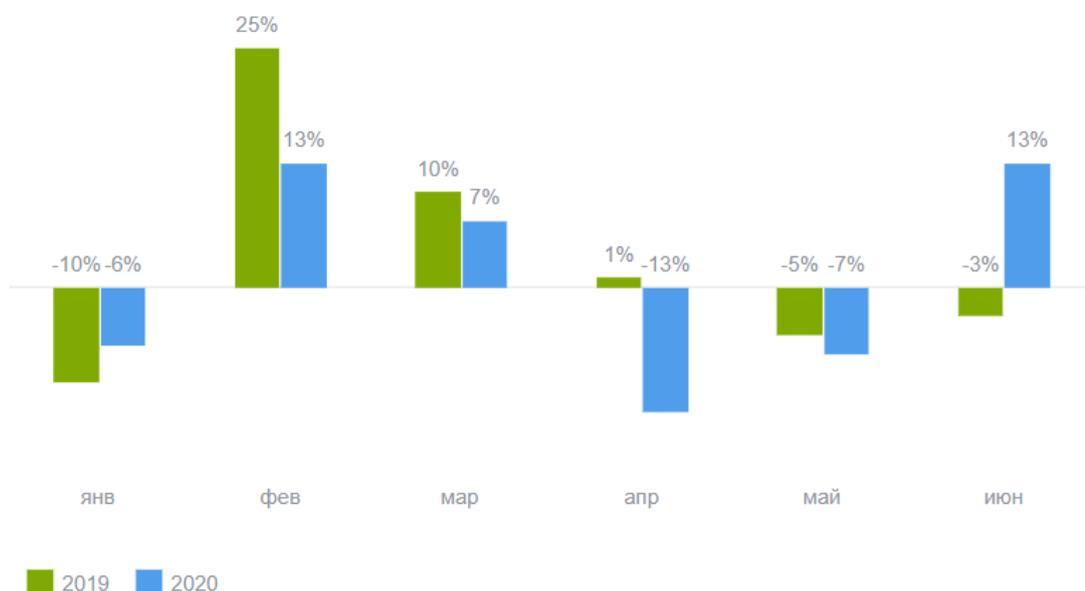


Рисунок 4 – Динамика резюме в рамках профобласти «Административный персонал»

Динамика резюме показывает, как в целом изменилось количество резюме соискателей, доступных на рынке. Рассчитывается за текущий месяц относительно предыдущего месяца.

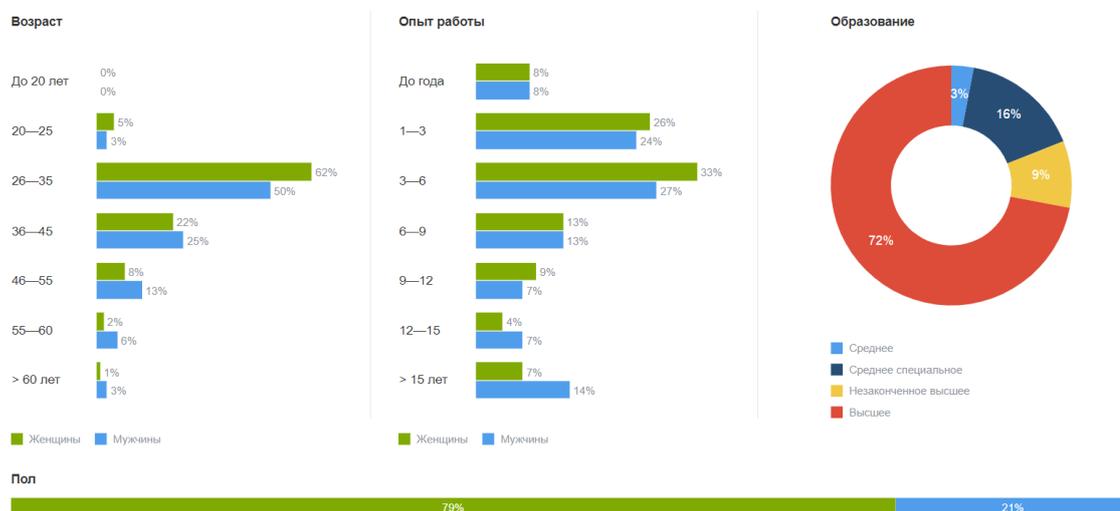


Рисунок 5 – Портрет соискателя в рамках профобласти «Административный персонал»

Портрет соискателя в рамках профобласти «Административный персонал» показывает, что наибольшую долю претендентов на искомые должности составляют женщины (79%) в возрасте от 26 до 35 лет, имеющие преимущественно высшее образование и опыт работы свыше 3 лет.

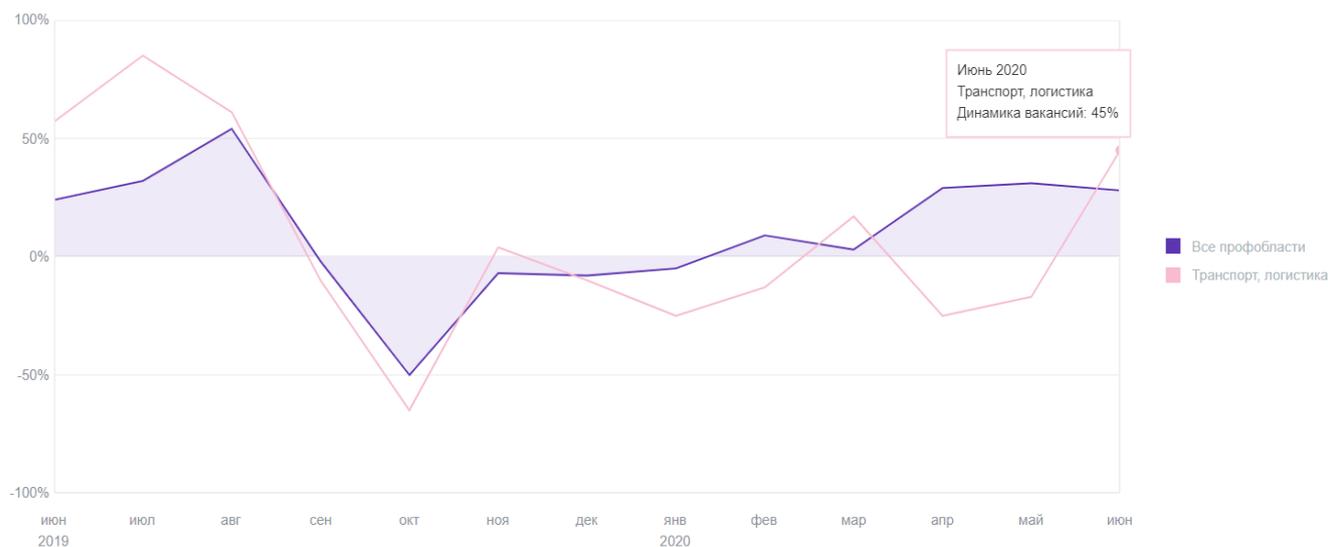


Рисунок 6 - Динамика вакансий в рамках профобласти «Транспорт, логистика»

В рамках данного профессионального направления в регионе наибольшая потребность в кадрах наблюдается по следующим профессиям:

- водитель-курьер, водитель-экспедитор (110 вакансий);
- складское хозяйство, кладовщик (67 вакансий);
- диспетчер, менеджер по логистике (18 вакансий).

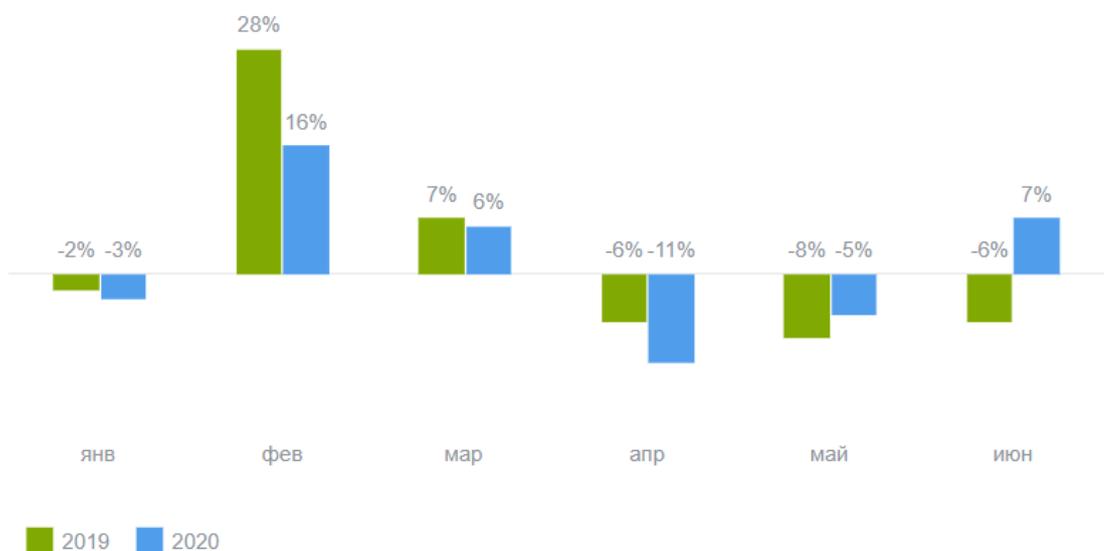


Рисунок 7 – Динамика резюме в рамках профобласти «Транспорт, логистика»

Портрет соискателя в рамках профобласти «Транспорт, логистика» показывает, что наибольшую долю кандидатов на искомые должности составляют мужчины (84%) в возрасте от 26 до 45 лет, имеющие преимущественно высшее образование и опыт работы более 5 лет.

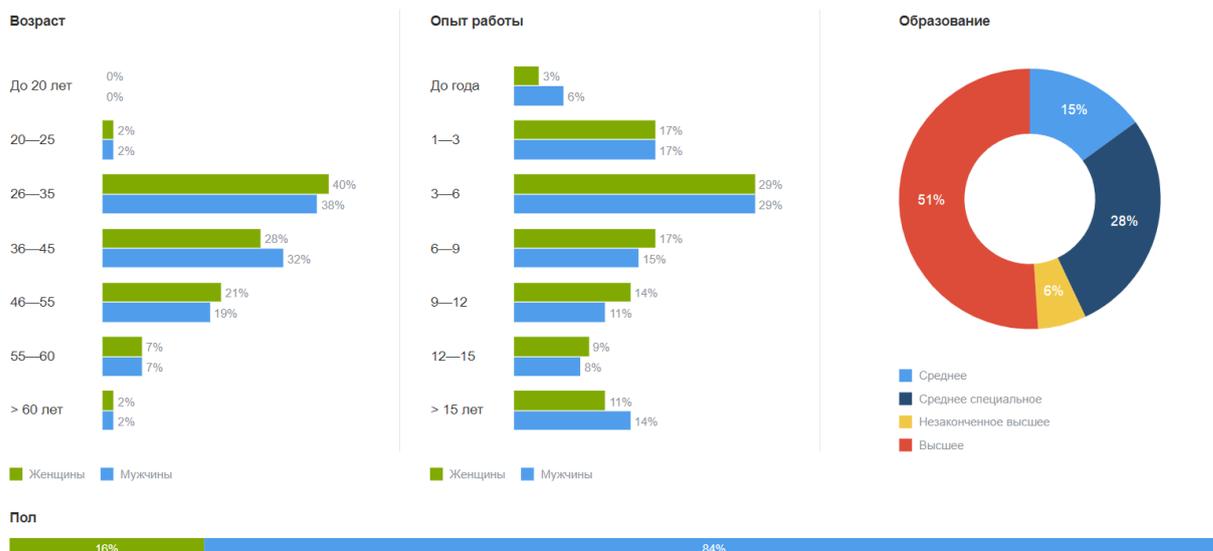


Рисунок 8 – Портрет соискателя в рамках профобласти «Транспорт, логистика»

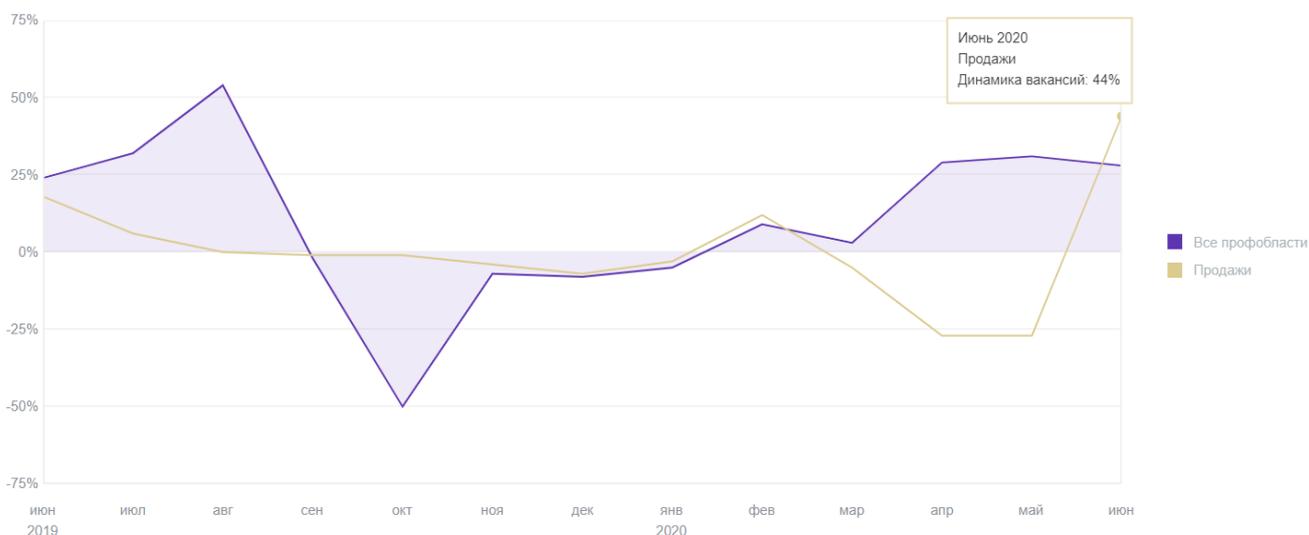


Рисунок 9 - Динамика вакансий в рамках профобласти «Продажи»

В рамках данного профессионального направления в регионе (около 1800 вакансий) наибольшая потребность в кадрах наблюдается по следующим профессиям:

- торговый представитель по сегментам рынка: продукты питания, строительные материалы, запасные части и моторные масла и др. (430 вакансий);

- менеджер по продажам, продавец-консультант в торговых сетях (220 вакансий);

- продавец в магазине, продавец-кассир (173 вакансии).

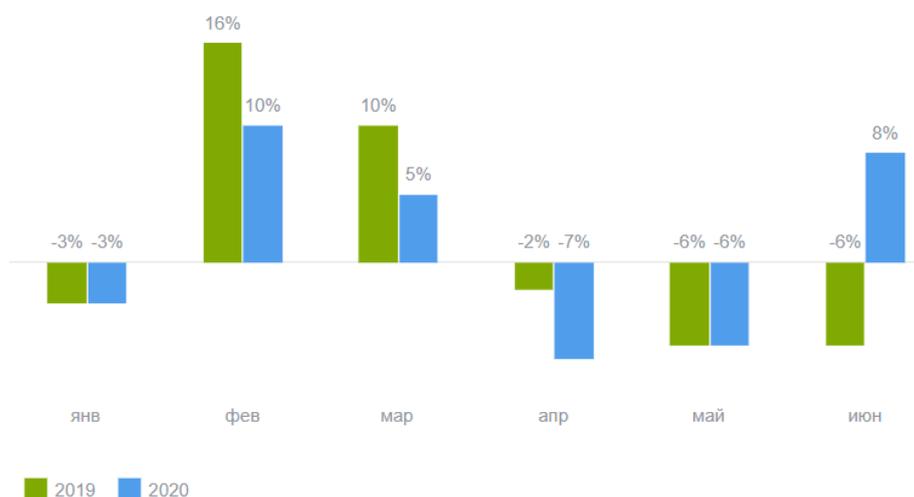


Рисунок 10 – Динамика резюме в рамках профобласти «Продажи»

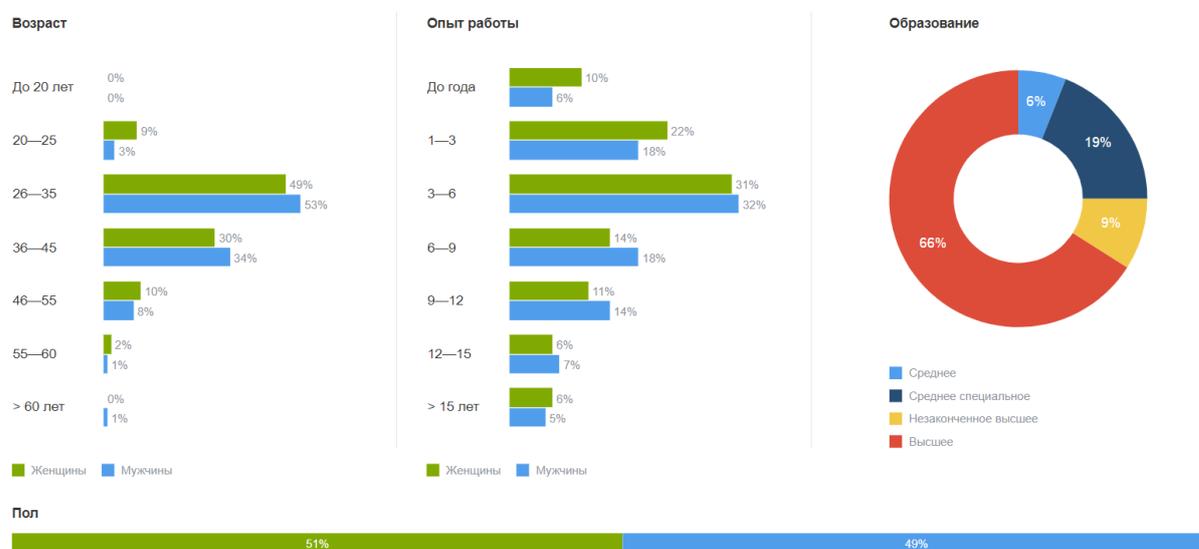


Рисунок 11 – Портрет соискателя в рамках профобласти «Продажи»

Портрет соискателя в рамках профобласти «Продажи» показывает, что по данной группе профессий женщины и мужчины имеют примерно равные доли 51% и 49% соответственно, в возрасте от 26 до 45 лет, имеющие преимущественно высшее образование и опыт работы более 5 лет.

Далее представим данные запросов работодателей в Ставропольском крае в разрезе других профессиональных областей.

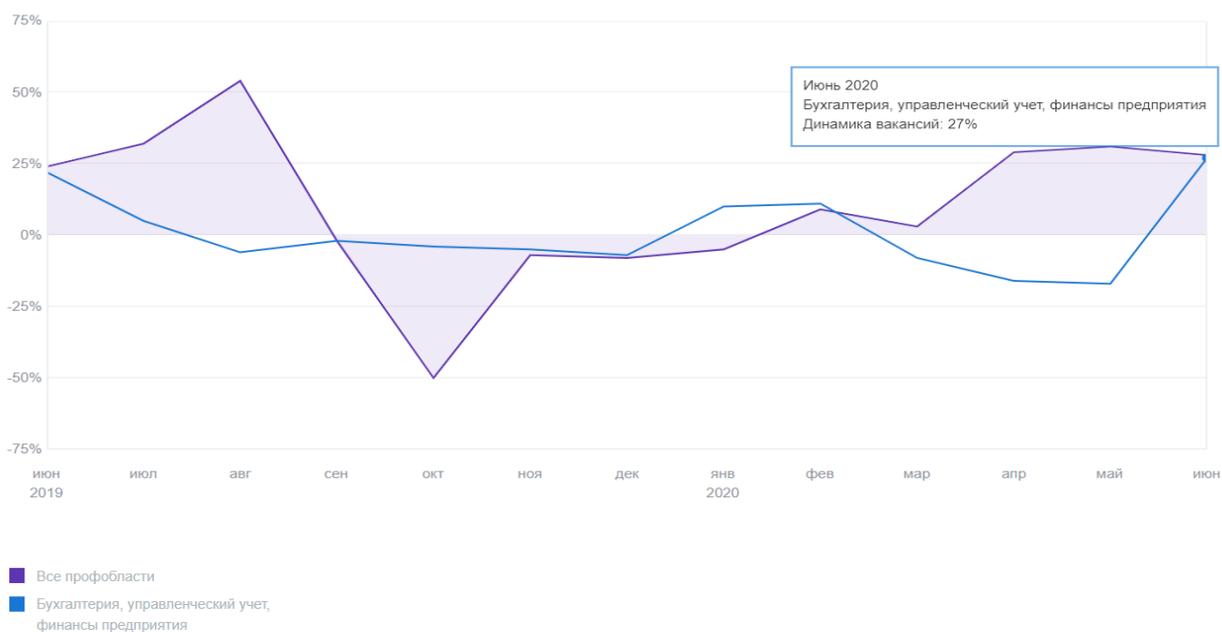


Рисунок 12 - Динамика вакансий в рамках профобласти «Бухгалтерия, управленческий учет, финансы предприятия»

В рамках данного профессионального направления в регионе (прирост в июне 2021 года составил +27%) наибольшая потребность в кадрах наблюдается по следующим профессиям:

- бухгалтер, бухгалтер-калькулятор (89 вакансий);
- бухгалтер на первичную документацию (46 вакансий);
- бухгалтер по расчету заработной платы (23 вакансии);
- финансовый анализ и финансовый контроль (13 вакансий);
- экономист (13 вакансий).

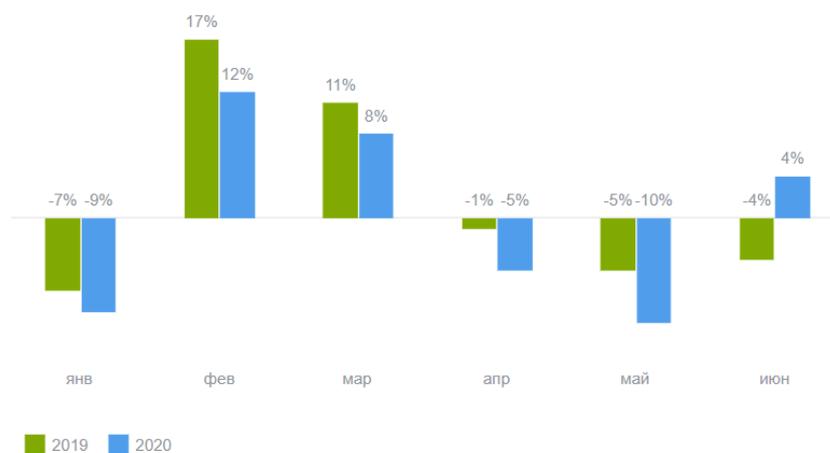


Рисунок 13 – Динамика резюме в рамках профобласти «Бухгалтерия, управленческий учет, финансы предприятия»

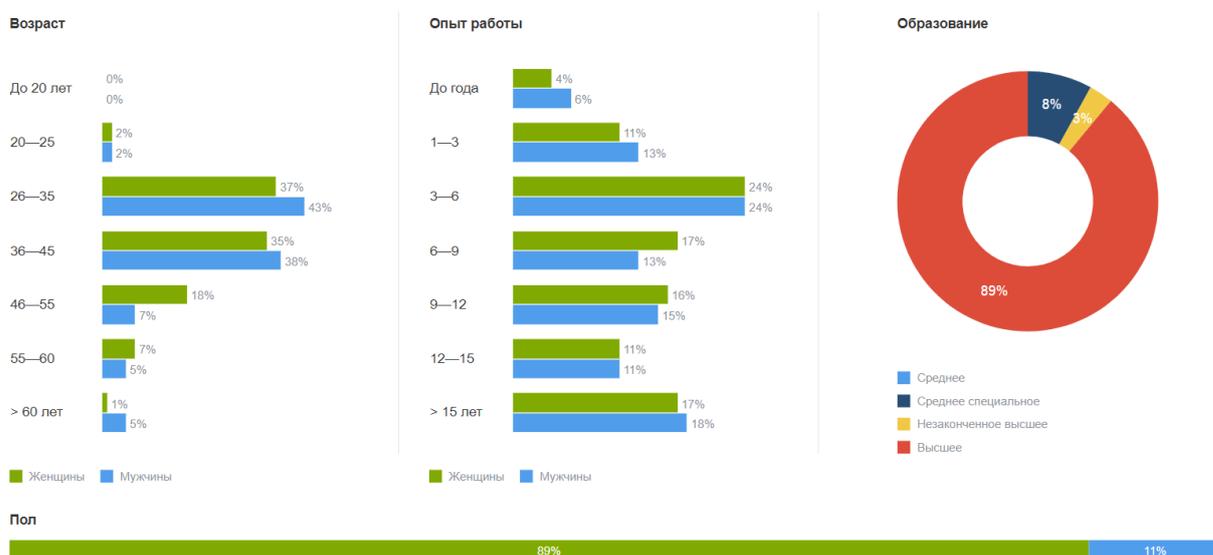


Рисунок 14 – Портрет соискателя в рамках профобласти «Бухгалтерия, управленческий учет, финансы предприятия»

Портрет соискателя в рамках профобласти «Бухгалтерия, управленческий учет, финансы предприятия» показывает, что наибольшую долю кандидатов на искомые должности составляют женщины (89%) в возрасте от 26 до 55 лет, имеющие преимущественно высшее образование и опыт работы свыше 7 лет.

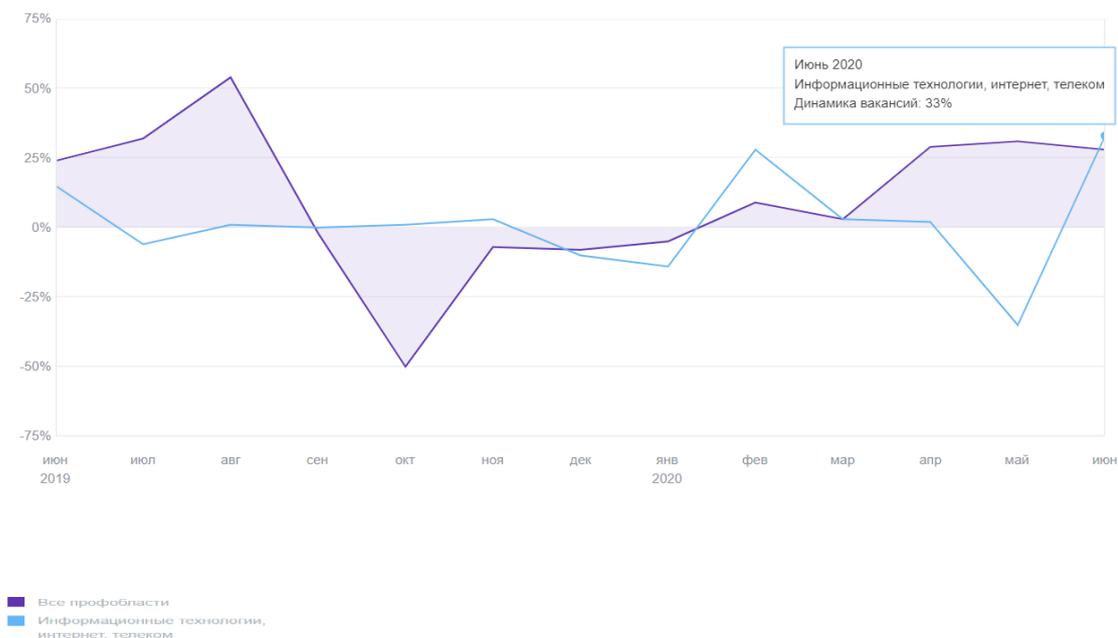


Рисунок 15 - Динамика вакансий в рамках профобласти «Информационные технологии, интернет, телеком»

В рамках данного профессионального направления в регионе (прирост в июне 2021 года составил +33%) наибольшая потребность в кадрах наблюдается по следующим профессиям:

- системный администратор, системы управления предприятием, сетевые технологии (49 вакансий);
- инженер технической поддержки, инженер-программист, специалист по информационной безопасности (34 вакансии);
- программирование, разработка (33 вакансии);
- работа в области ИТ продаж (29 вакансий);
- поддержка, helpdesk (22 вакансии).

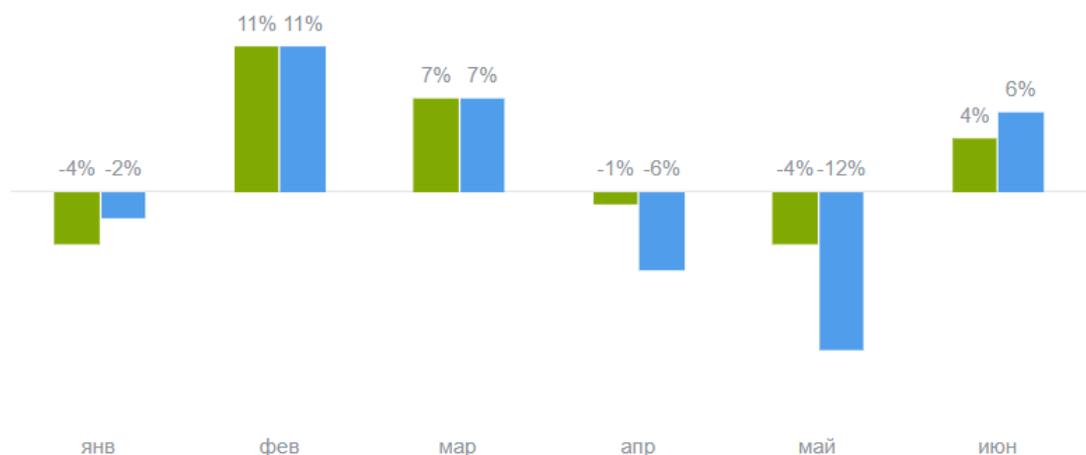


Рисунок 16 – Динамика резюме в рамках профобласти «Информационные технологии, интернет, телеком»

Портрет соискателя в рамках профобласти «Информационные технологии, интернет, телеком» показывает, что наибольшую долю претендентов на искомые должности составляют мужчины в возрасте от 26 до 45 лет, имеющие высшее образование и опыт работы более 5 лет.

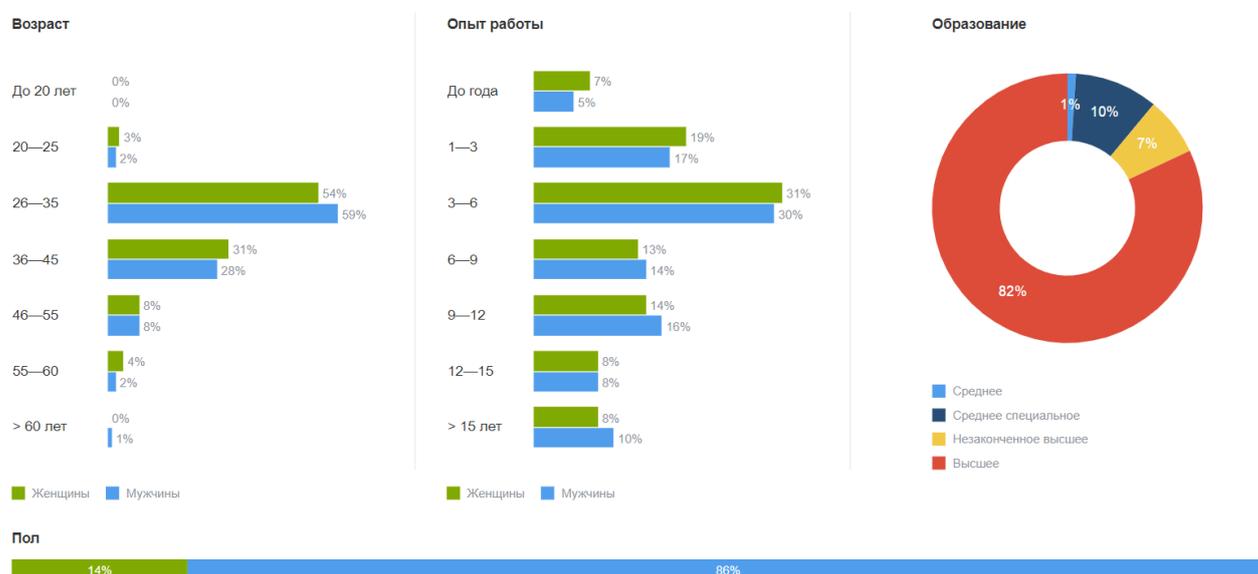


Рисунок 17 – Портрет соискателя в рамках профобласти «Информационные технологии, интернет, телеком»

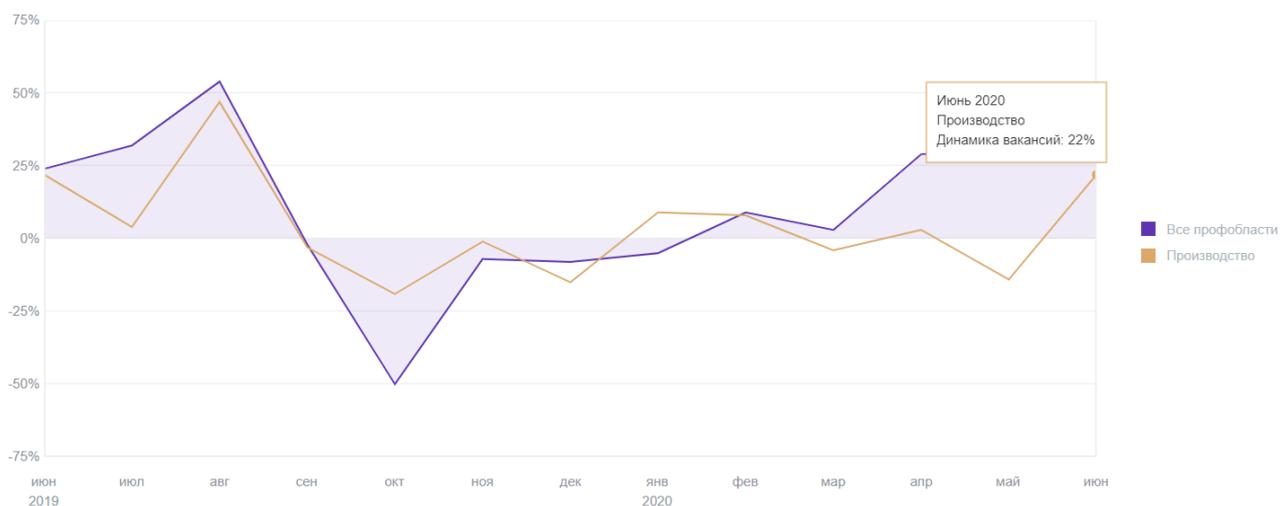


Рисунок 18 - Динамика вакансий в рамках профобласти «Производство»

В рамках направления «Производство» (прирост в июне 2021 года составил +22%) в регионе наибольшая потребность в кадрах наблюдается по следующим профессиям:

- инженер (41 вакансия);
- инженер в сфере машиностроения (33 вакансии);
- специалист пищевой промышленности (31 вакансия);
- специалист в области контроля качества производства (17 вакансий);
- специалист в сфере мебельного производства (16 вакансий);
- специалист в фармацевтической промышленности (14 вакансий).

Особое место в данном разделе запросов составляет сельскохозяйственное производство (38 вакансий):

- агроном (14 вакансий);
- овощевод (4 вакансии);
- зоотехник (3 вакансии);
- ветеринар (2 вакансии);
- механик сельхозпредприятия (3 вакансии);
- лаборант сельскохозяйственной лаборатории (2 вакансии).

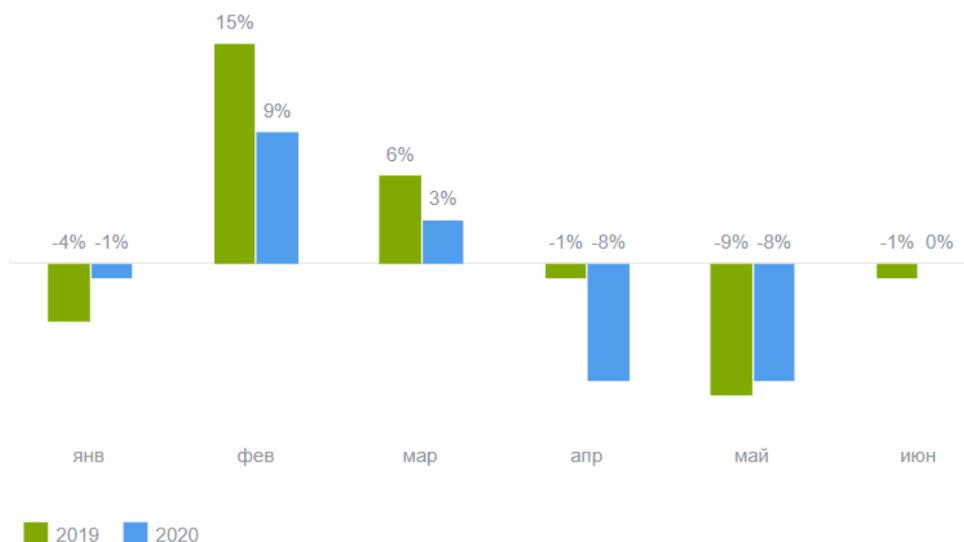


Рисунок 19 – Динамика резюме в рамках профобласти «Производство»

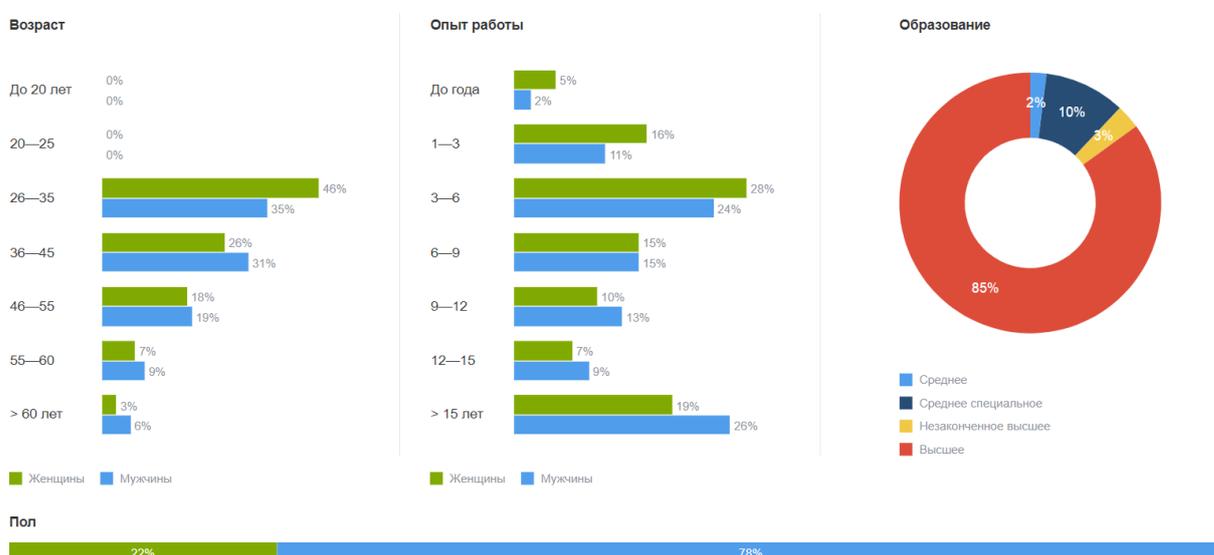


Рисунок 20 – Портрет соискателя в рамках профобласти «Производство»

Портрет соискателя в рамках профобласти «Производство» показывает, что наибольшую долю кандидатов на искомые должности составляют мужчины в возрасте от 26 до 45 лет, имеющие высшее образование и опыт работы свыше 7 лет.

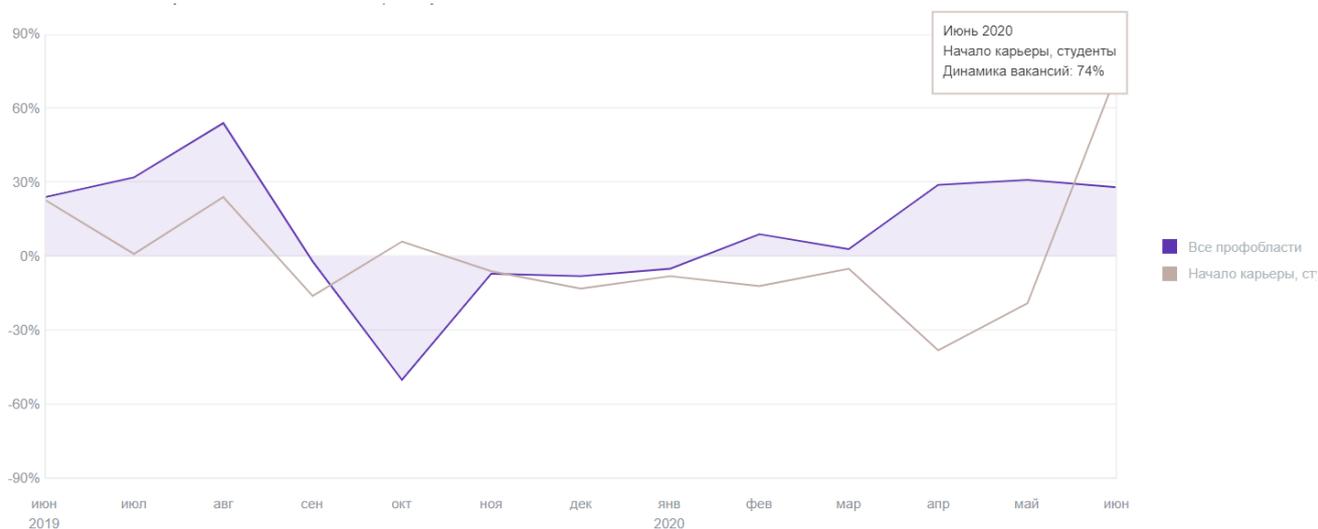


Рисунок 21 - Динамика вакансий в рамках профобласти «Начало карьеры, студенты»

В рамках направления «Начало карьеры, студенты» (прирост в июне 2021 года составил +74%) в регионе наибольшая потребность в кадрах наблюдается по следующим профессиям:

- менеджер по продажам и по работе с клиентами (151 вакансия);
- администратор, специалист call-центра (24 вакансии);
- специалист в сфере производства и технологии (18 вакансий);
- специалист в интернете и мультимедиа (15 вакансий).

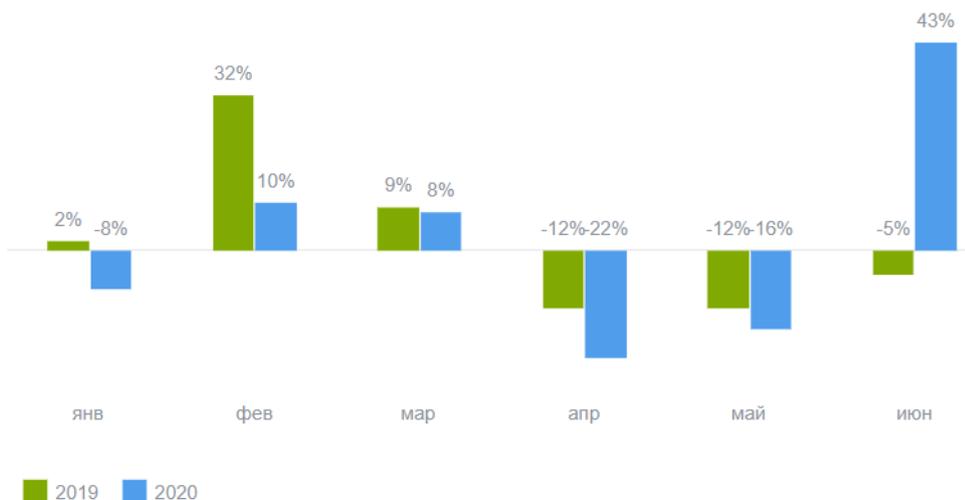


Рисунок 22 – Динамика резюме в рамках профобласти «Начало карьеры, студенты»

Портрет соискателя в рамках профобласти «Начало карьеры студенты» показывает, что наибольшую долю кандидатов на искомые должности составляют женщины (56%) в возрасте от 20 до 35 лет, имеющие преимущественно высшее образование (49%) и опыт работы не более 1 года.

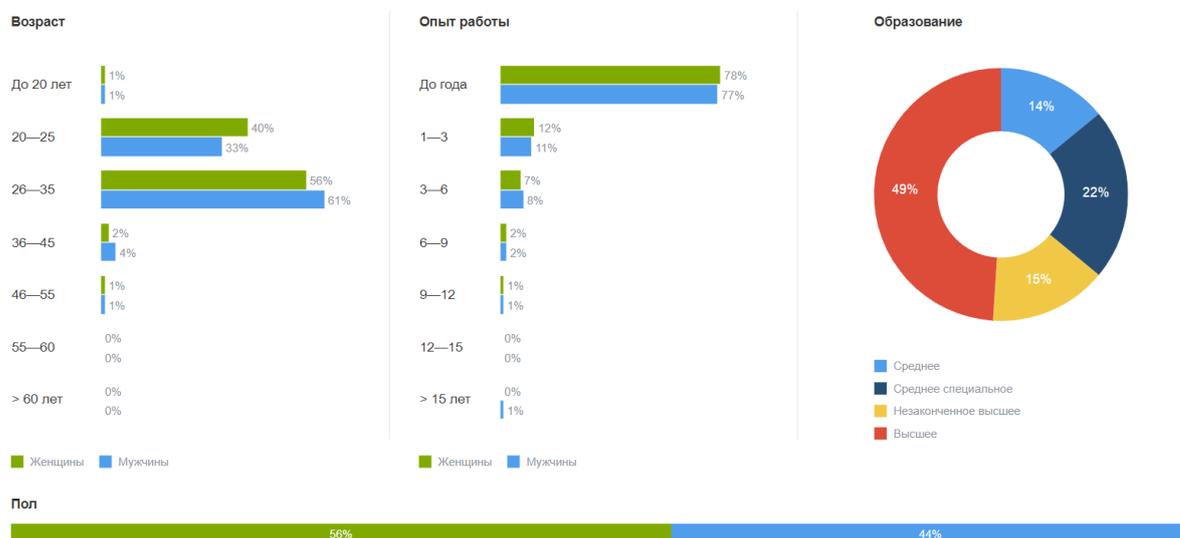


Рисунок 23 – Портрет соискателя по направлению «Начало карьеры, студенты»

В рамках направления «Маркетинг, реклама, PR» (прирост в июне 2021 года составил +38%) в регионе наибольшая потребность в кадрах наблюдается по следующим профессиям:

- менеджер по работе с клиентами (39 вакансий);
- специалист по планированию и размещению печатной наружной рекламы (39 вакансий);
- специалист по продвижению и проведению специальных мероприятий (23 вакансий);
- интернет-маркетолог (20 вакансий);
- pr, специалист по маркетинговым коммуникациям (20 вакансий);
- мерчандайзер (15 вакансий);
- дизайнер торгового пространства, веб-дизайнер (10 вакансий);
- специалист по торговому маркетингу (trade marketing) (10 вакансий);
- директор по маркетингу (управление маркетингом) (9 вакансий).



Рисунок 24 - Динамика вакансий в рамках профобласти «Маркетинг, реклама, PR»

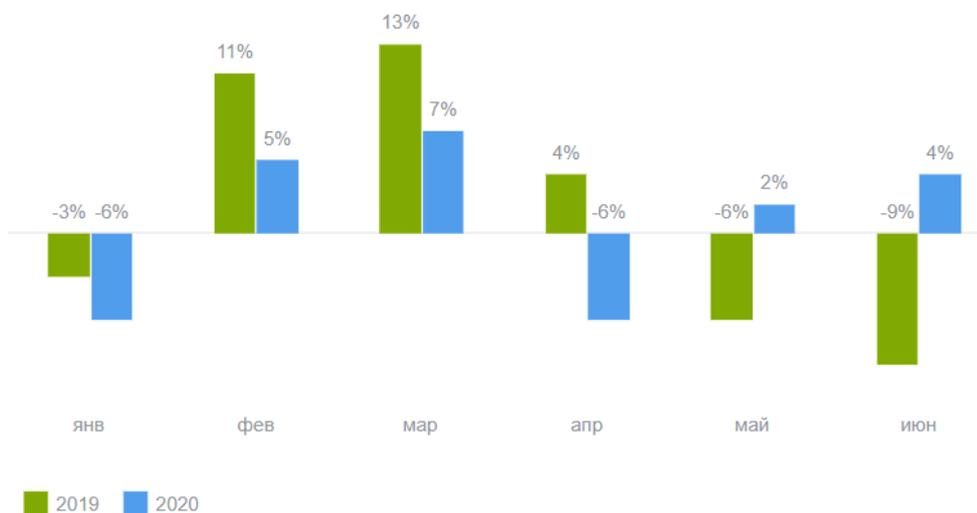


Рисунок 25 – Динамика резюме в рамках профобласти «Маркетинг, реклама, PR»

Портрет соискателя в рамках профобласти «Маркетинг, реклама, PR» показывает, что наибольшую долю кандидатов на искомые должности составляют женщины (64%) в возрасте от 26 до 35 лет, имеющие преимущественно высшее образование (75%) и опыт работы более 3-х лет.

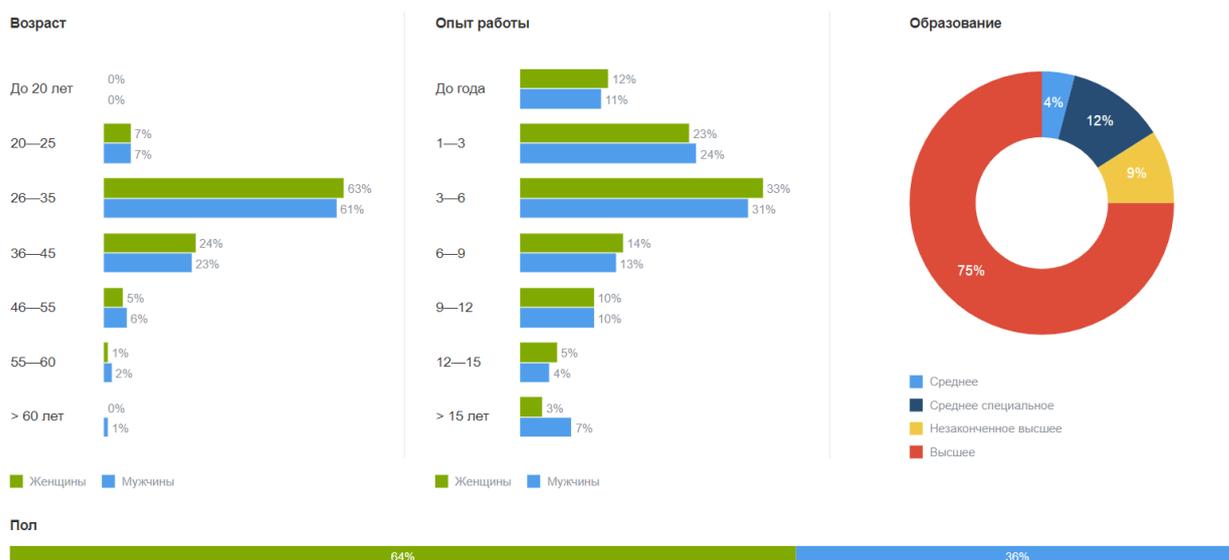


Рисунок 26 – Портрет соискателя по направлению «Маркетинг, реклама, PR»

В рамках направления «Банки, инвестиции, лизинг» (прирост в июне 2021 года составил +24%) в регионе наибольшая потребность в кадрах наблюдается по следующим профессиям:

- менеджер по продаже финансовых продуктов (39 вакансий);
- специалист по привлечению клиентов (34 вакансий);
- специалист по бухгалтерскому учету (28 вакансий);
- специалист по работе в коммерческом банке (20 вакансий);
- специалист по работе с проблемными заемщиками (18 вакансий).

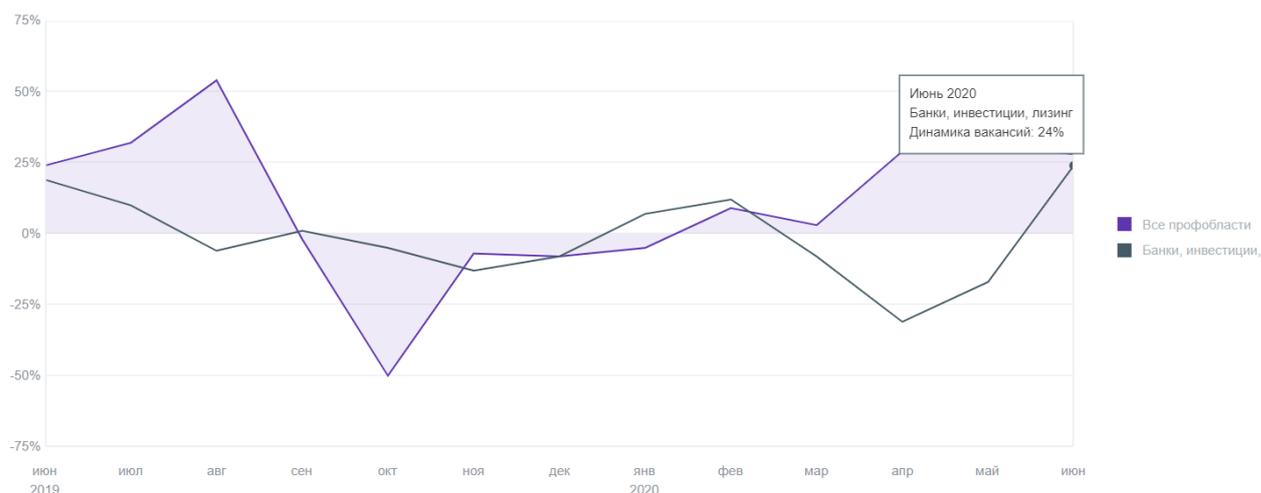


Рисунок 27 - Динамика вакансий в рамках профобласти «Банки, инвестиции, лизинг»

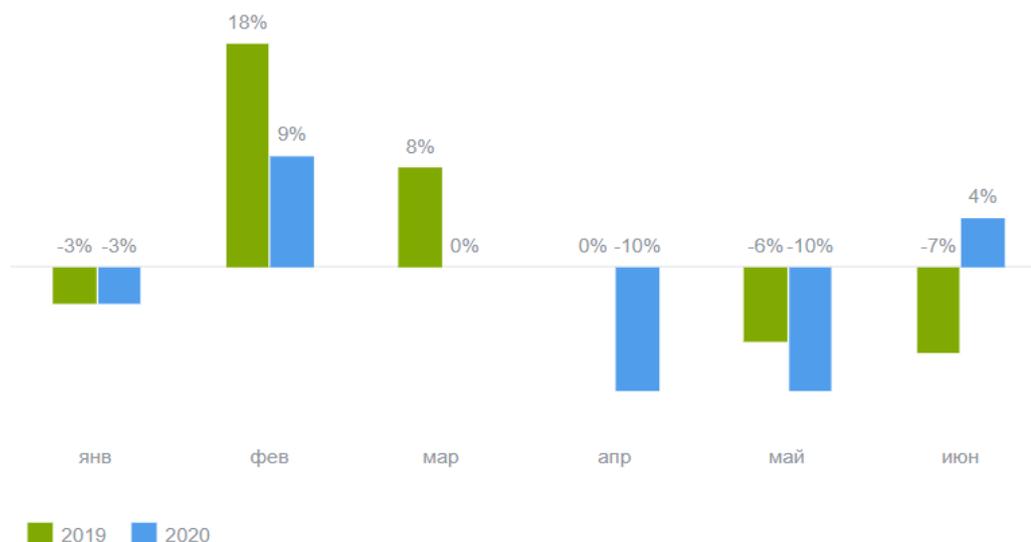


Рисунок 28 – Динамика резюме в рамках профобласти «Банки, инвестиции, ЛИЗИНГ»

Портрет соискателя в рамках профобласти «Банки, инвестиции, лизинг» показывает, что наибольшую долю кандидатов на искомые должности составляют женщины (66%) в возрасте от 26 до 35 лет, имеющие преимущественно высшее образование (89%) и опыт работы более 5 лет.

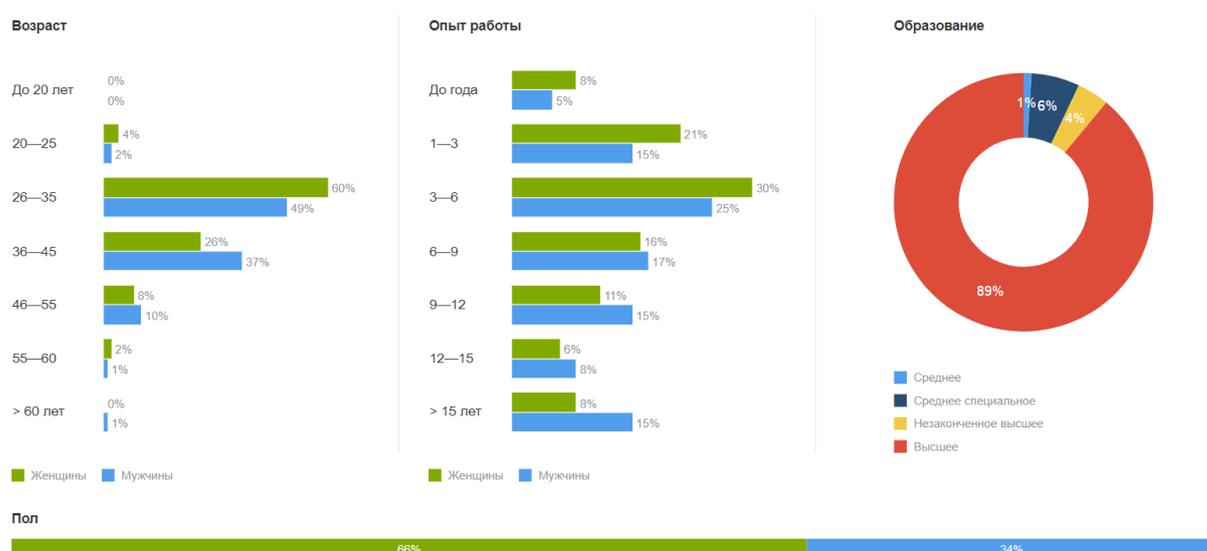


Рисунок 29 – Портрет соискателя по направлению «Банки, инвестиции, ЛИЗИНГ»

В рамках данного направления (прирост в июне 2021 года составил +20%) в регионе наибольшая потребность в кадрах наблюдается по следующим профессиям:

- менеджер по персоналу (27 вакансий)
- тренер по обучению персонала, психолог-консультант (25 вакансий);
- специалист отдела кадров (16 вакансий);
- специалист по подбору персонала (13 вакансий).

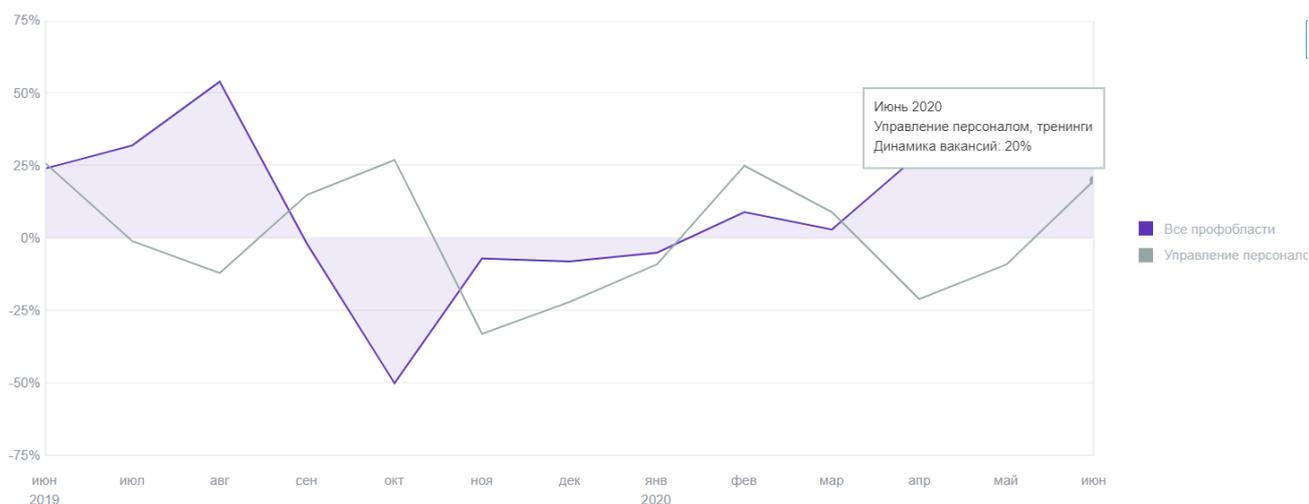


Рисунок 30 - Динамика вакансий в рамках профобласти «Управление персоналом, тренинги»

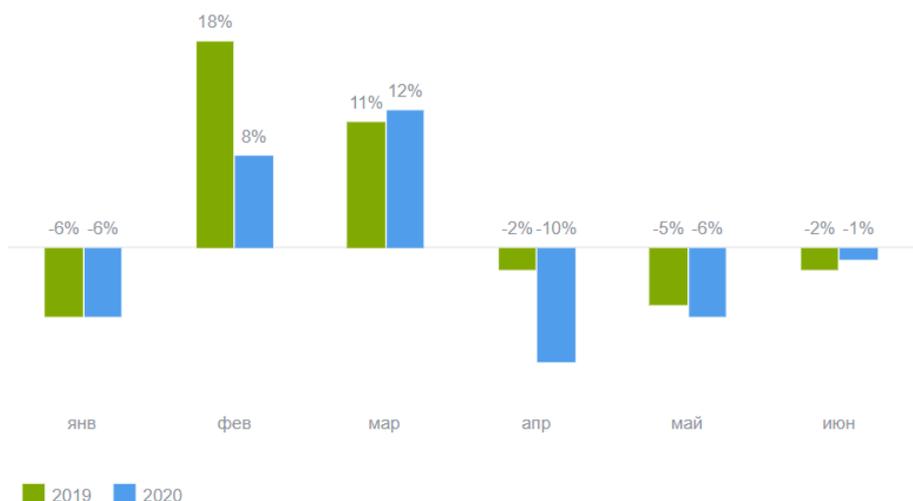


Рисунок 31 – Динамика резюме в рамках профобласти «Управление персоналом, тренинги»

Портрет соискателя в рамках профобласти «Управление персоналом, тренинги» показывает, что наибольшую долю кандидатов на искомые

должности составляют женщины (77%) в возрасте от 26 до 45 лет, имеющие преимущественно высшее образование (89%) и опыт работы более 7 лет.

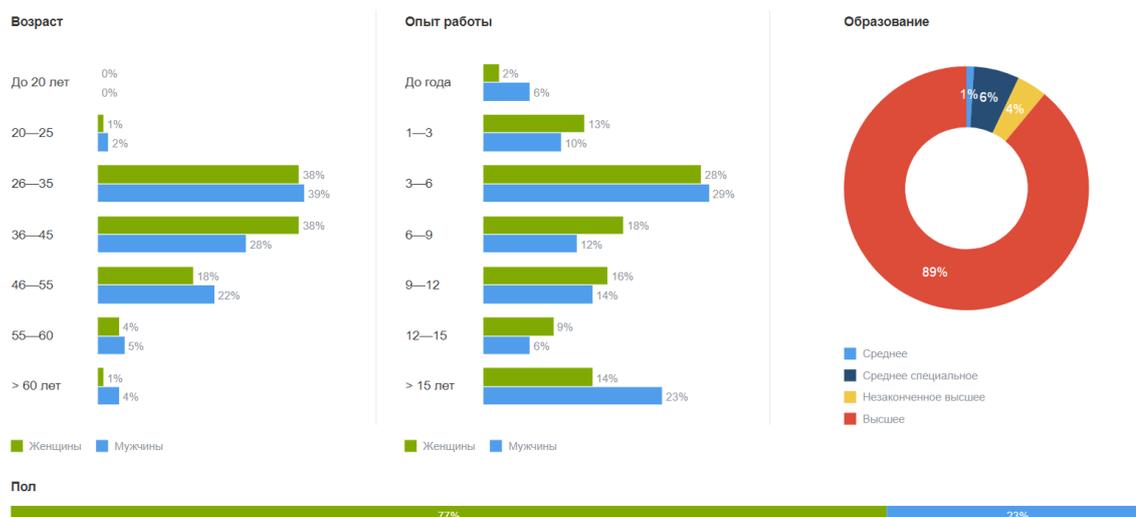


Рисунок 32 – Портрет соискателя по направлению «Управление персоналом, тренинги»

В рамках данного направления (прирост +38%) в регионе наибольшая потребность в кадрах наблюдается по следующим профессиям:

- специалист по сервисному обслуживанию автомобилей (48 вакансий);
- менеджер по продаже (35 вакансий);
- торговый представитель (запасные части и моторные масла), менеджер по продаже автозапчастей (34 вакансии);
- автослесарь (34 вакансии);
- с начальным уровнем (водитель легкового автомобиля) (18 вакансий).



Рисунок 33 - Динамика вакансий в рамках профобласти «Автомобильный бизнес»

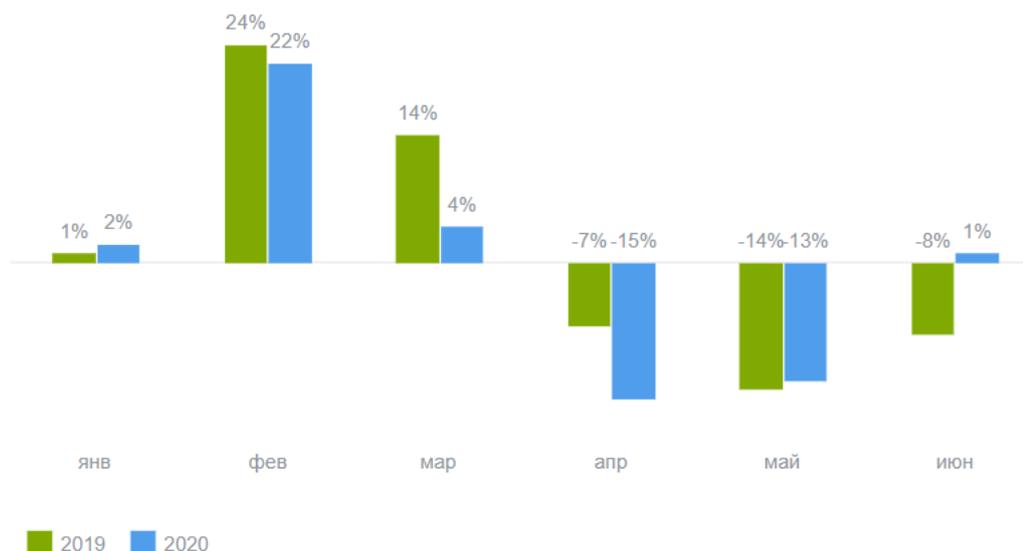


Рисунок 34 – Динамика резюме в рамках профобласти «Автомобильный бизнес»

Портрет соискателя в рамках профобласти «Автомобильный бизнес» показывает, что наибольшая доля кандидатов по искомому направлению - мужчины (93%) в возрасте от 26 до 35 лет, имеющие преимущественно высшее образование (70%), а также среднее специальное образование (17%) и опыт работы более 5 лет.

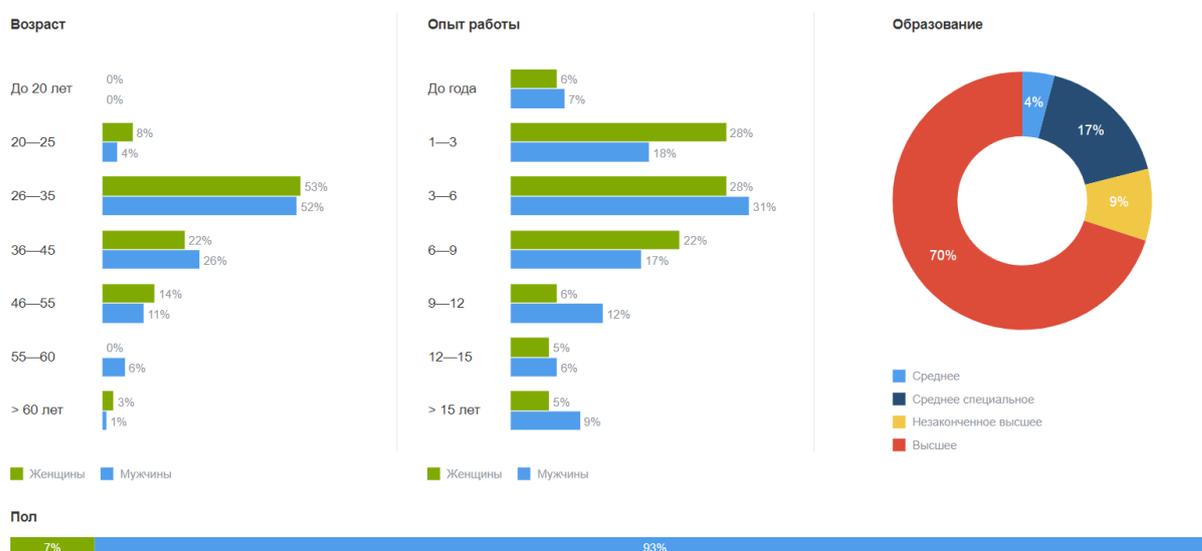


Рисунок 35 – Портрет соискателя по направлению «Автомобильный бизнес»

В рамках данного направления (прирост в июне 2021 года составил +16%) в регионе наибольшая потребность в кадрах наблюдается по следующим профессиям:

- специалист по имущественной безопасности, администратор-охранник (15 вакансий);
- охранник (15 вакансий);
- специалист по взысканию задолженности, коллекторская деятельность (14 вакансий);
- специалист по экономической и информационной безопасности (13 вакансий);
- специалист по личной безопасности (охранник) (10 вакансий);
- специалист по пожарной безопасности (10 вакансий);
- специалист по системам видеонаблюдения (9 вакансий);
- руководитель службы безопасности (3 вакансий).

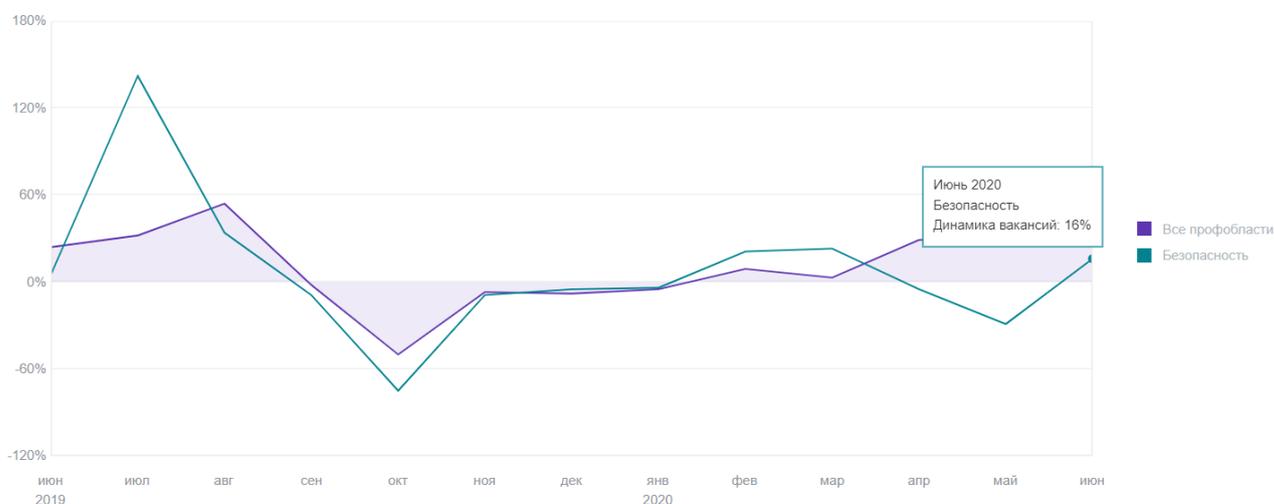


Рисунок 36 - Динамика вакансий в рамках профобласти «Безопасность»

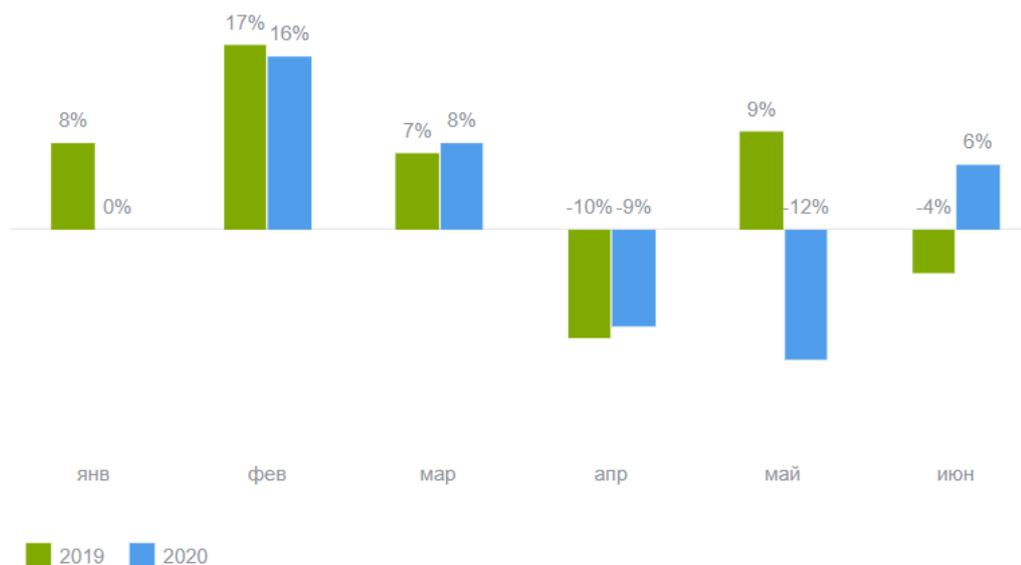


Рисунок 37 – Динамика резюме в рамках профобласти «Безопасность»

Портрет соискателя в рамках профобласти «Безопасность» показывает, что наибольшая доля кандидатов по искомому направлению - мужчины (95%) в возрасте от 26 до 55 лет, имеющие преимущественно высшее образование (79%), а также среднее специальное образование (12%) с опытом работы более 10 лет.

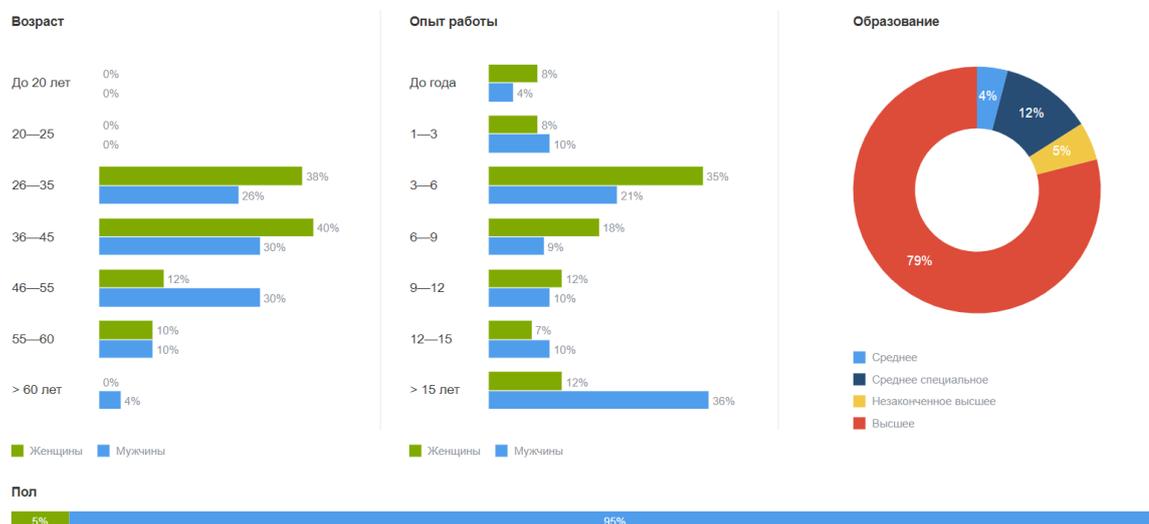


Рисунок 38 – Портрет соискателя по направлению «Безопасность»

В рамках данного направления (прирост в июне 2021 года составил +46%) в регионе наибольшая потребность в кадрах наблюдается по следующим профессиям:

- руководитель отдела продаж, руководитель филиала (офиса) (19 вакансий);
- заведующий производством, исполнительный директор сельскохозяйственного предприятия (7 вакансий);
- исполнительный директор, директор по развитию региона (4 вакансий);
- руководитель среднего звена (управление малым бизнесом) (5 вакансий);
- HR-директор (управление персоналом) (4 вакансии);
- руководитель группы управления товарными запасами, директор по логистике (3 вакансии);
- руководитель отдела технического развития (информационные технологии, интернет, мультимедиа) (2 вакансии);
- финансовый директор (2 вакансии).



Рисунок 39 - Динамика вакансий в рамках профобласти «Высший менеджмент»

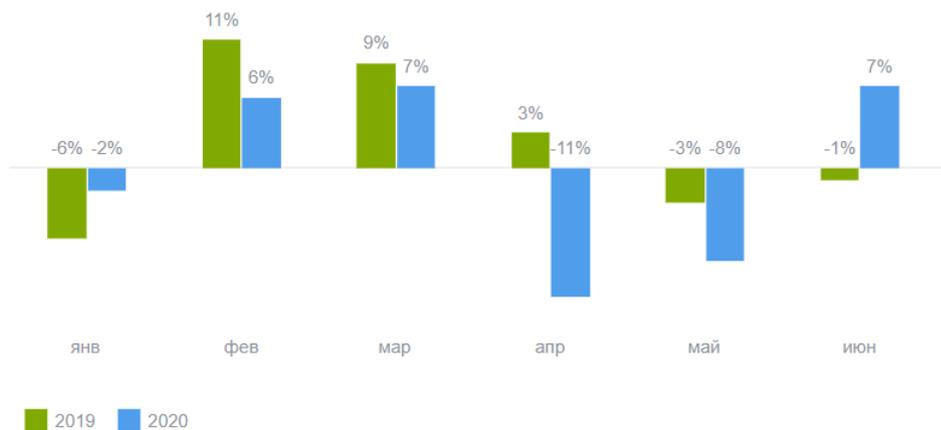


Рисунок 40 – Динамика резюме в рамках профобласти «Высший менеджмент»

Портрет соискателя в рамках профобласти «Высший менеджмент» показывает, что наибольшая доля кандидатов по искомому направлению - мужчины (70%) в возрасте от 26 до 55 лет, имеющие преимущественно высшее образование (94%) и опыт работы более 9 лет.

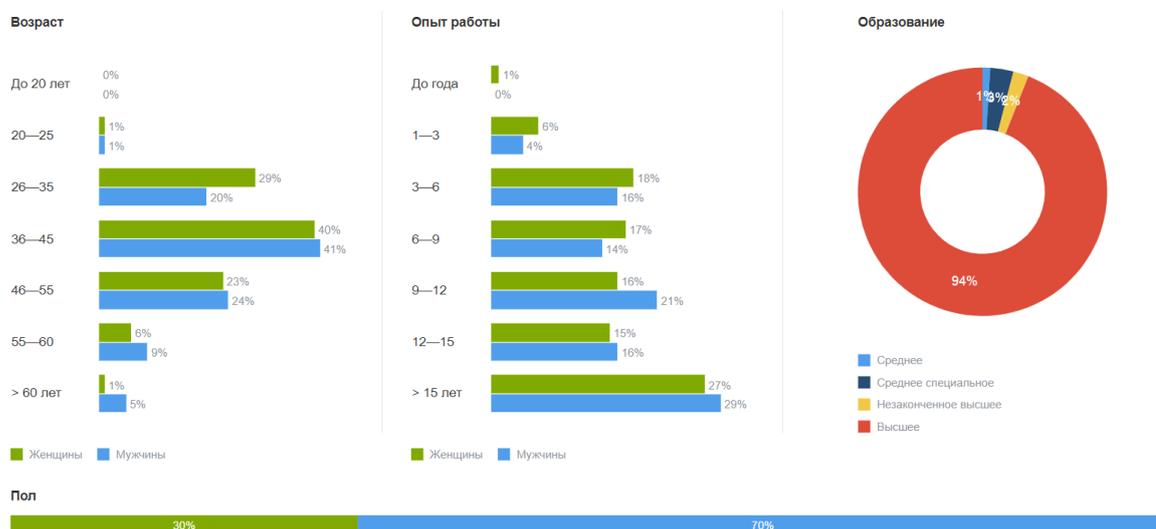


Рисунок 41 – Портрет соискателя по направлению «Высший менеджмент»

В рамках направления «Добыча сырья» (прирост в июне 2021 года составил +42%) в регионе наибольшая потребность в кадрах наблюдается по инженерным специальностям, связанным с добычей природных ресурсов и разработкой месторождений.

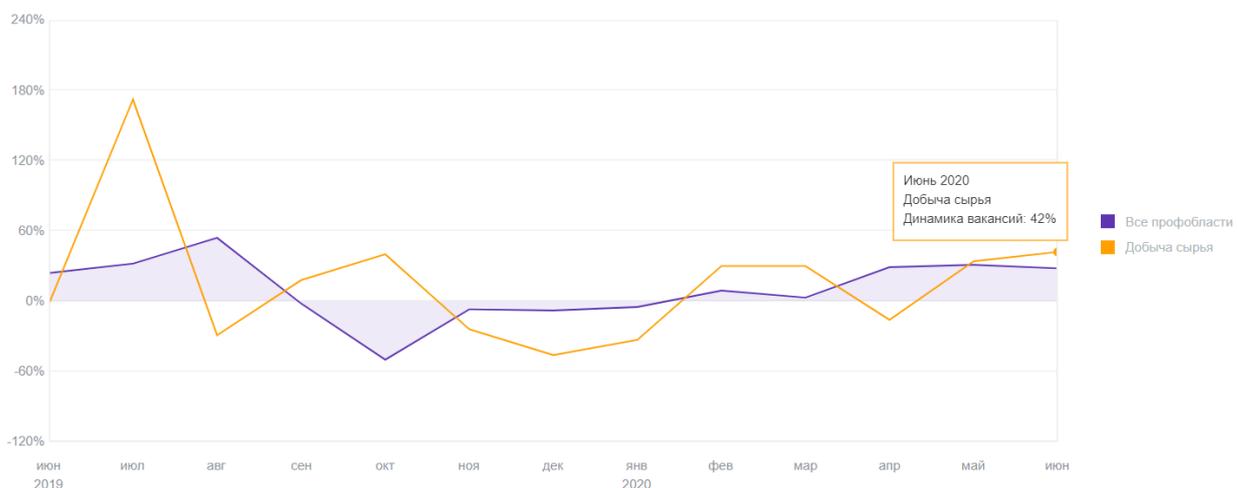


Рисунок 42 - Динамика вакансий в рамках профобласти «Добыча сырья»

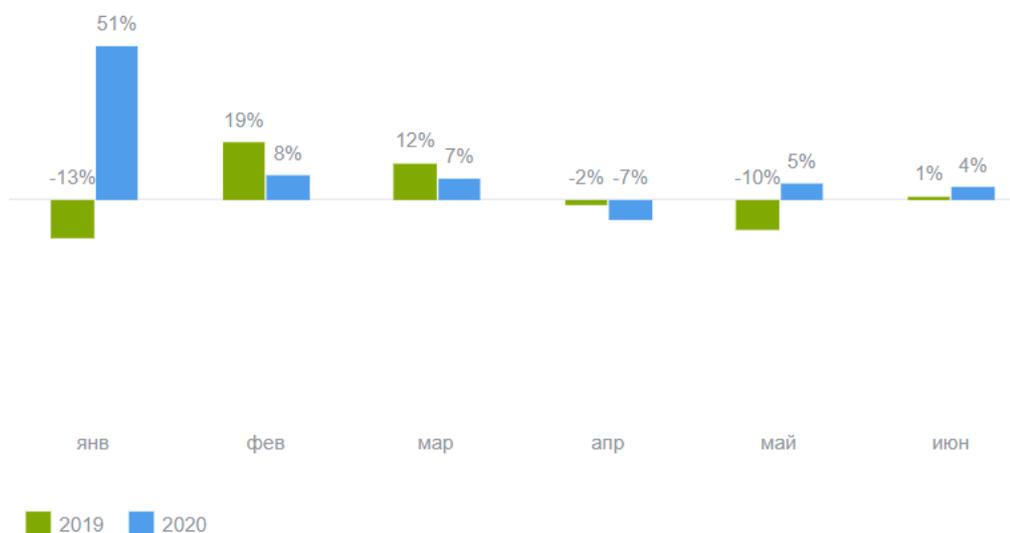


Рисунок 43 – Динамика резюме в рамках профобласти «Добыча сырья»

Портрет соискателя в рамках профобласти «Добыча сырья» показывает, что наибольшая доля кандидатов по искомому направлению - мужчины (93%) в возрасте от 26 до 35 лет, имеющие преимущественно высшее образование (87%), а также среднее специальное образование (11%) и опыт работы в среднем 7 лет.

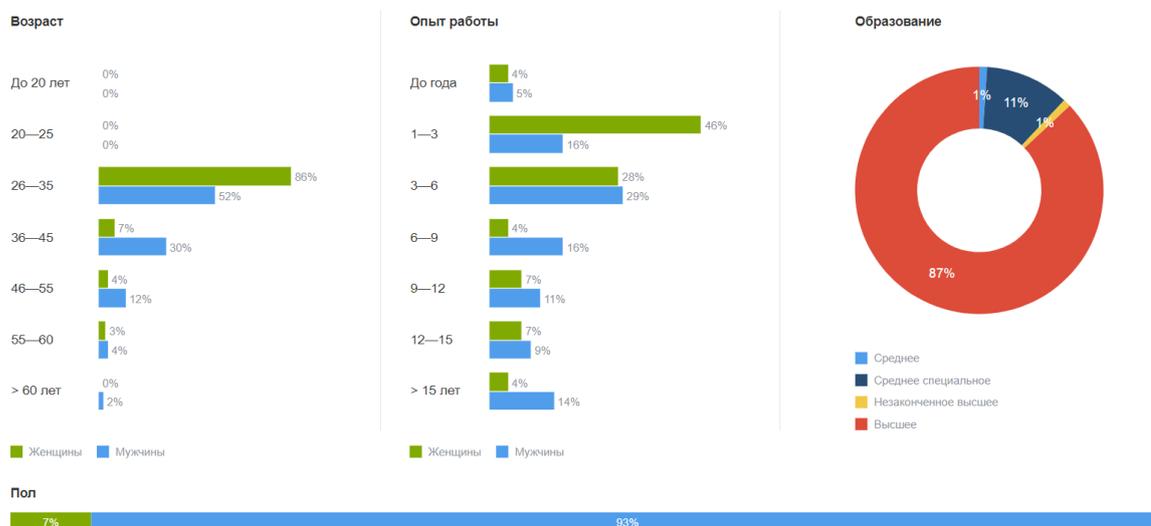


Рисунок 44 – Портрет соискателя по направлению «Добыча сырья»

В рамках данного направления наблюдается снижение спроса (в июне 2021 года составило -22%), однако в регионе имеется потребность в кадрах по следующим профессиям:

- дизайнер (8 вакансий);
- журналист (4 вакансии);
- швея-портной, консультант по созданию образов (в магазин модной одежды) (2 вакансии);
- фотограф (2 вакансии).

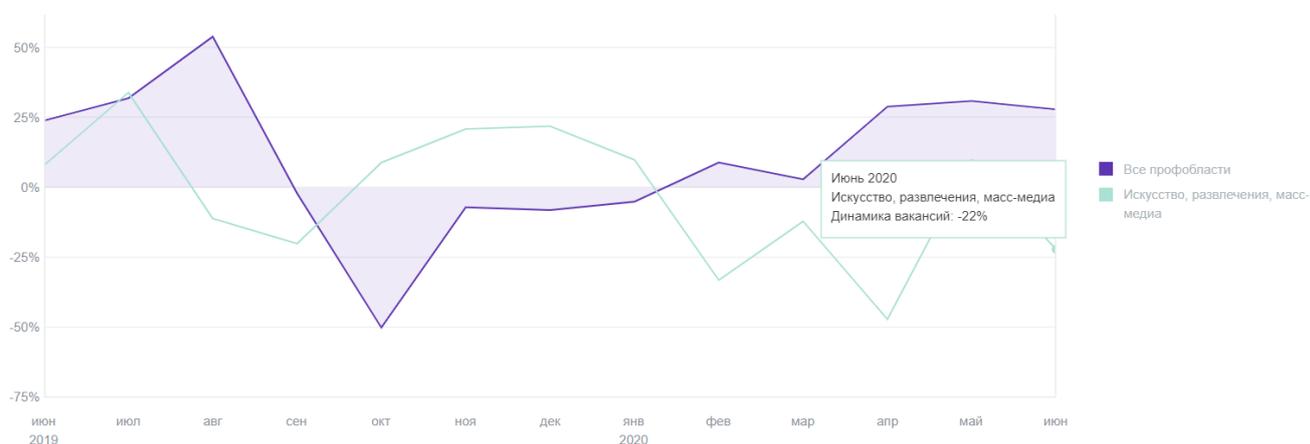


Рисунок 45 - Динамика вакансий в рамках профобласти «Искусство, развлечения, масс-медиа»

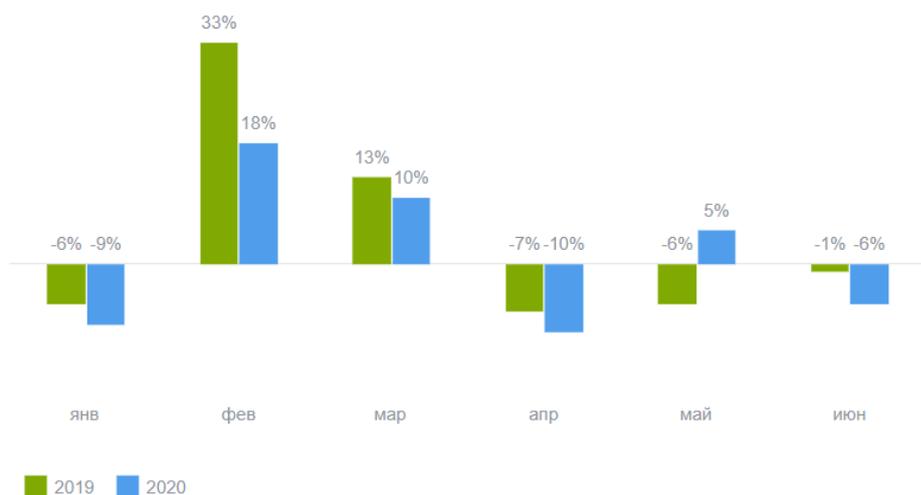


Рисунок 46 – Динамика резюме в рамках профобласти «Искусство, развлечения, масс-медиа»

Портрет соискателя в рамках профобласти «Искусство, развлечения, масс-медиа» показывает, что наибольшая доля кандидатов по искомому направлению - женщины (62%) в возрасте от 26 до 35 лет, имеющие преимущественно высшее образование (74%), а также среднее специальное образование (14%) и опыт работы от 3 до 6 лет.

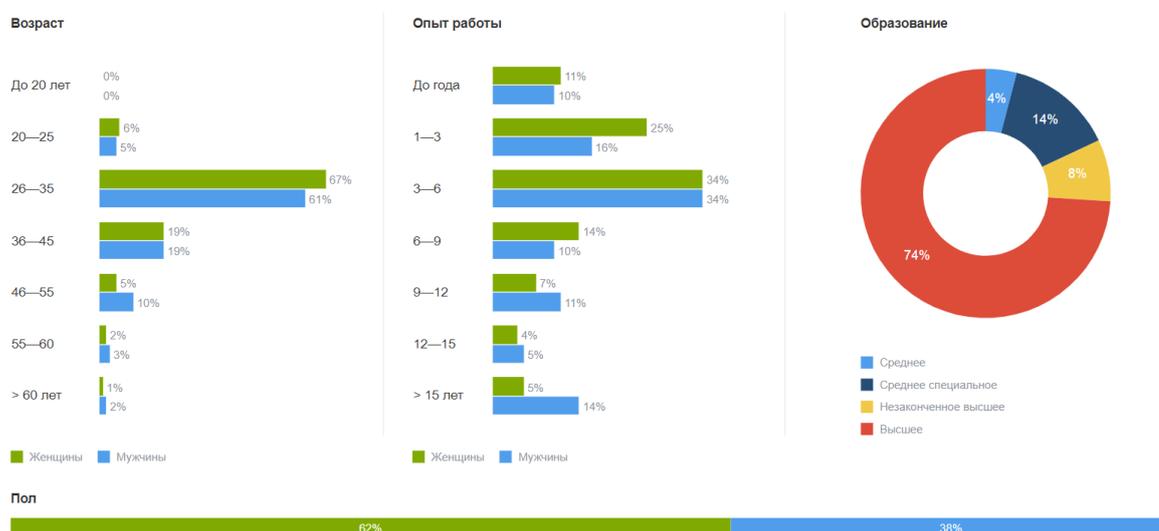


Рисунок 47 – Портрет соискателя по направлению «Искусство, развлечения, масс-медиа»

В рамках направления «Консультирование» (прирост в июне 2021 года составил +4%) в регионе наибольшая потребность в кадрах наблюдается по следующим профессиям:

- оператор по работе с клиентами (начальный уровень, мало опыта) (32 вакансии);
- консультант в сфере телекоммуникаций, оператор по работе с клиентами в сфере информационных технологий (14 вакансий);
- менеджер по продаже недвижимости, эксперт рынка недвижимости (10 вакансий);
- координатор проекта (управление проектами) (7 вакансий);
- менеджер по работе с клиентами / офис (5 вакансий);
- руководитель интернет-магазина, специалист чат-поддержки (internet, e-commerce) (2 вакансии).



Рисунок 48 - Динамика вакансий в рамках профобласти «Консультирование»

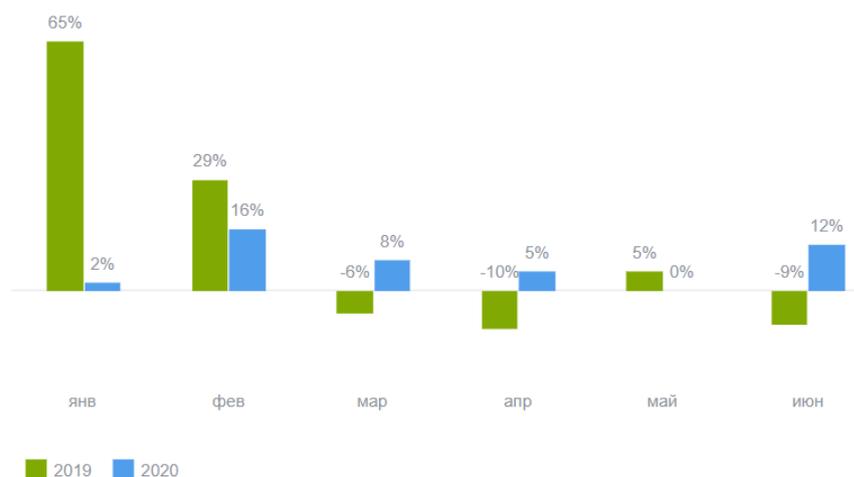


Рисунок 49 – Динамика резюме в рамках профобласти «Консультирование»

Портрет соискателя в рамках профобласти «Консультирование» показывает, что наибольшая доля кандидатов по искомому направлению – женщины (70%) в возрасте от 26 до 45 лет, имеющие преимущественно высшее образование (74%), а также среднее специальное образование (13%) и опыт работы более от 3 до 9 лет.

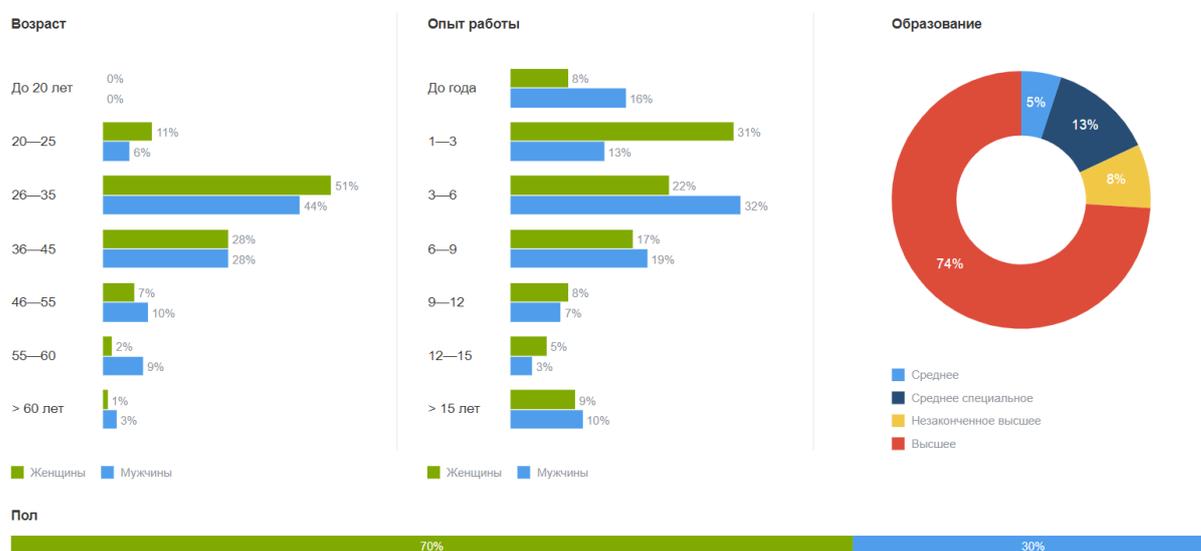


Рисунок 50 – Портрет соискателя по направлению «Консультирование»

В рамках данного направления снижение спроса в июне 2021 года составило -10%, однако в регионе наблюдается потребность в кадрах по следующим профессиям:

- медицинский (торговый) представитель по лекарственным препаратам, менеджер по продажам лекарственных препаратов (67 вакансий);

- лечащий врач (65 вакансий);

- врач-эксперт (40 вакансий);

- специалист по клиническим исследованиям (32 вакансии);

- младший и средний медперсонал (24 вакансий);

- ветеринар (13 вакансий);

- менеджер по продажам медицинского оборудования (13 вакансий);

- фармацевт (10 вакансий);

- лаборант (7 вакансий);

- провизор (6 вакансий);

- специалист в производстве фармацевтики и медикаментов (6 вакансий).



Рисунок 51 - Динамика вакансий в рамках профобласти «Медицина, фармацевтика»

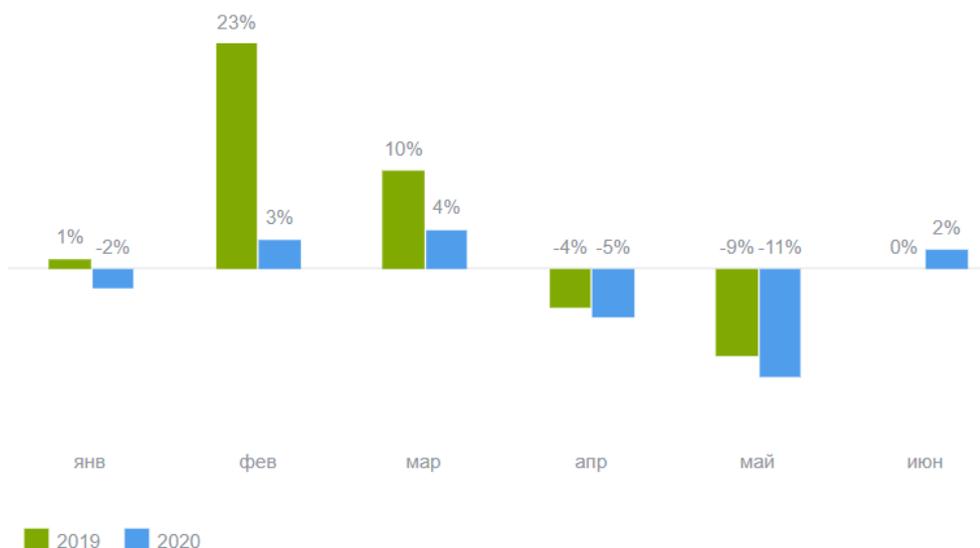


Рисунок 52 – Динамика резюме в рамках профобласти «Медицина, фармацевтика»

Портрет соискателя в рамках профобласти «Медицина, фармацевтика» показывает, что наибольшая доля кандидатов по искомому направлению - женщины (69%) в возрасте от 26 до 45 лет, имеющие преимущественно высшее образование (81%), а также среднее специальное образование (16%) и опыт работы в среднем 7 лет.

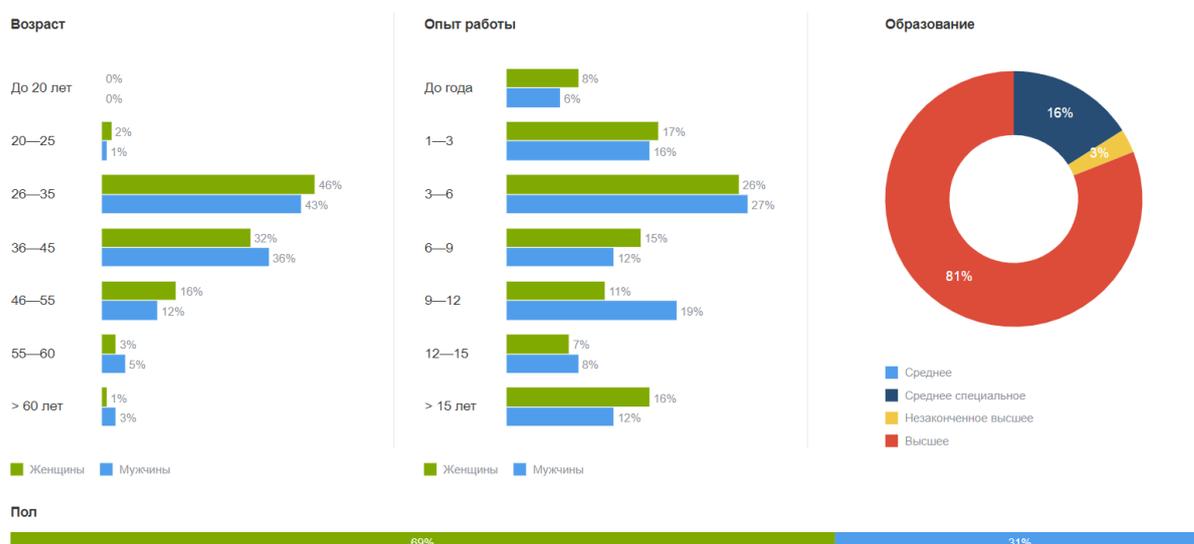


Рисунок 53 – Портрет соискателя по направлению «Медицина, фармацевтика»

В рамках данного направления (прирост в июне 2021 года составил +36%) в регионе наибольшая потребность в кадрах существует по следующим профессиям:

- педагог (дошкольного образования, начальных классов, дополнительного образования) (31 вакансия);
- учитель иностранного языка (15 вакансий);
- преподаватель гуманитарных наук (12 вакансий);
- преподаватель инженерных наук (9 вакансий);
- учитель математики (8 вакансий);
- педагог дополнительного образования (развивающих занятий) (начальный уровень, мало опыта) (5 вакансий);
- учитель физики, химии (4 вакансии);
- учитель информатика (2 вакансии).

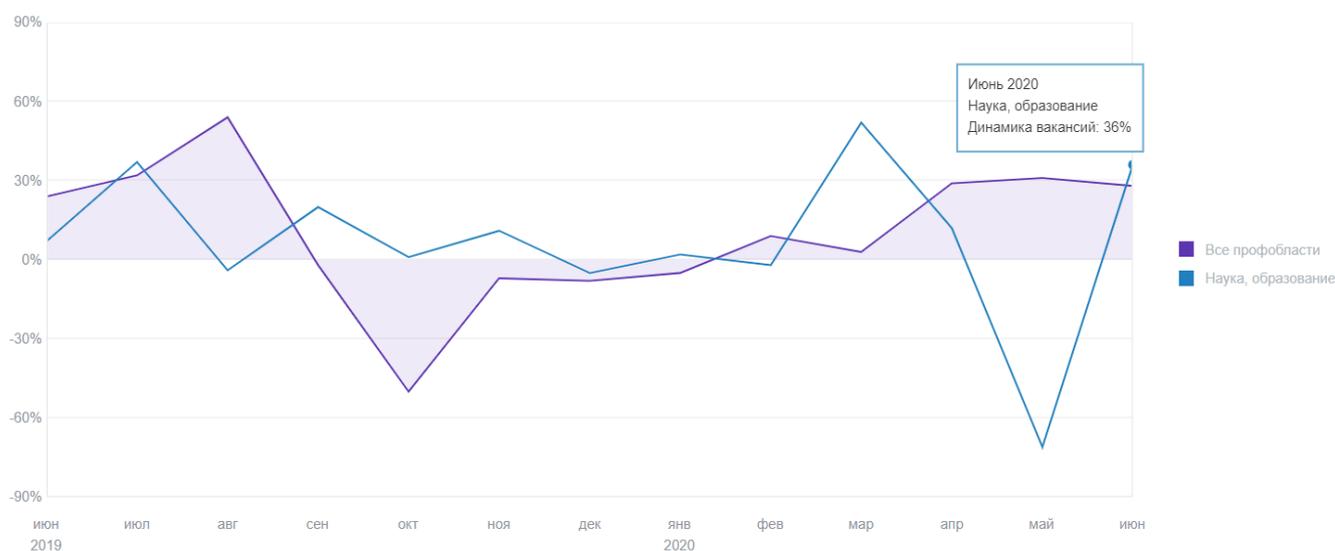


Рисунок 54 - Динамика вакансий в рамках профобласти «Наука, образование»

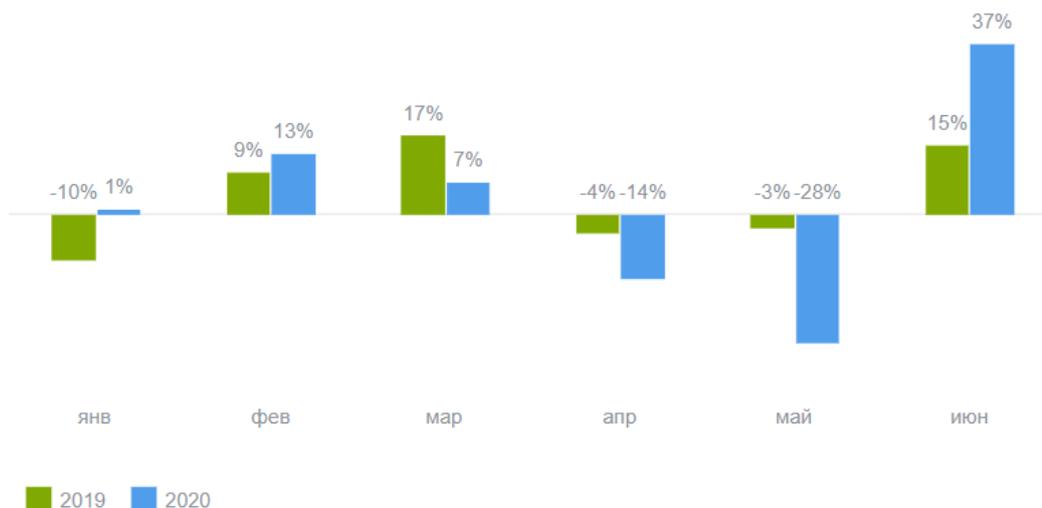


Рисунок 55 – Динамика резюме в рамках профобласти «Наука, образование»

Портрет соискателя в рамках профобласти «Наука, образование» показывает, что наибольшая доля кандидатов по искомому направлению – женщины (81%) в возрасте от 26 до 45 лет, имеющие преимущественно высшее образование (92%) и опыт работы в среднем 7 лет.

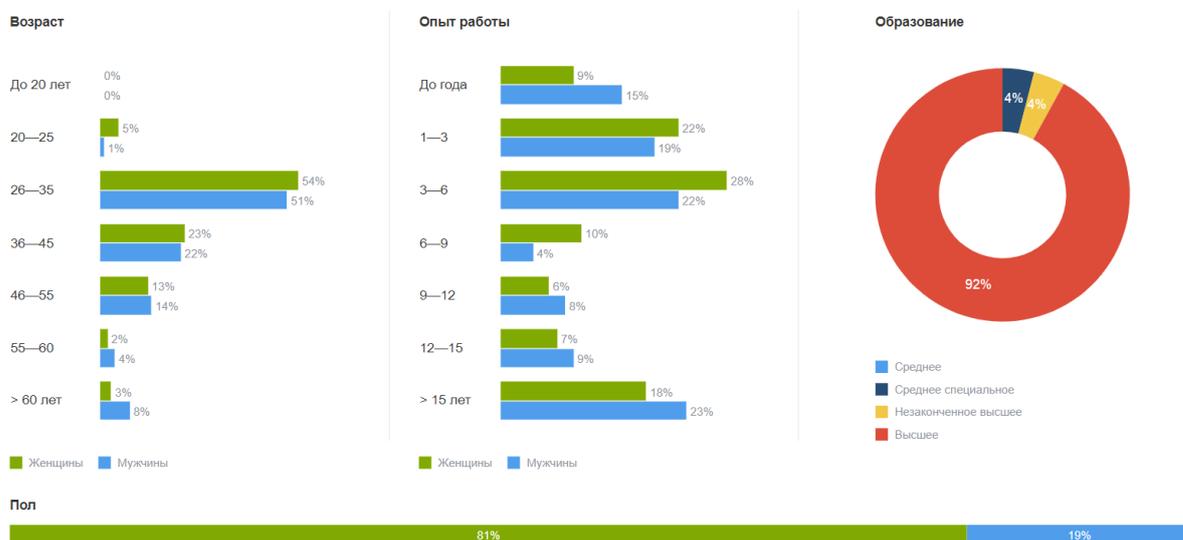


Рисунок 56 – Портрет соискателя по направлению «Наука, образование»

В рамках данного направления (прирост в июне 2021 года составил +53%) в регионе наибольшая потребность в кадрах существует по следующим профессиям:

- военнослужащий (37 вакансий);
- работа в правительстве (5 вакансий);

- сотрудник полиции/гибдд (2 вакансии);
- специалист отдела социально-правовых гарантий (1 вакансия).

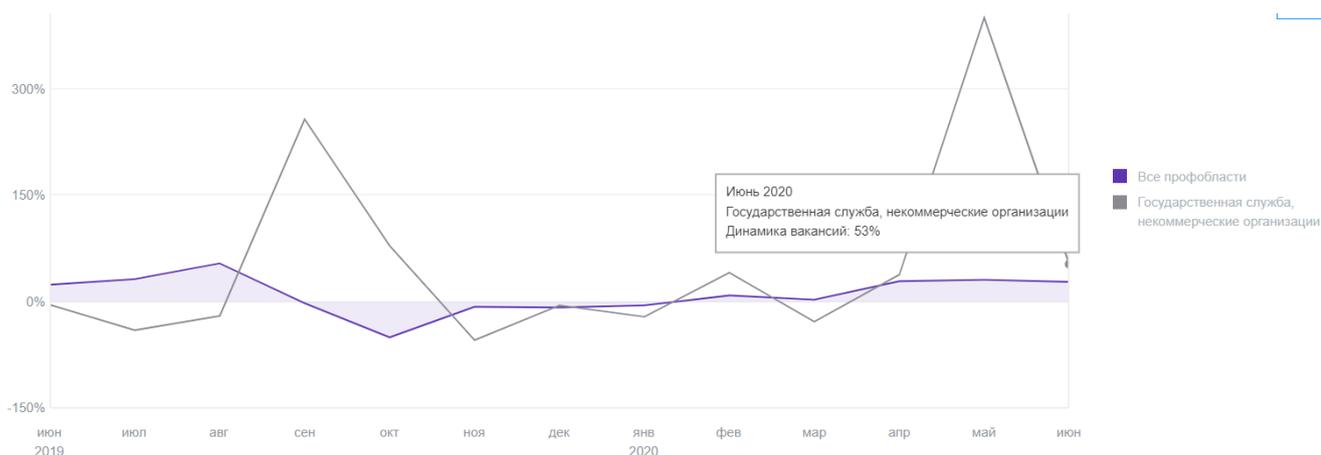


Рисунок 57 - Динамика вакансий в рамках профобласти «Государственная служба, некоммерческие организации»

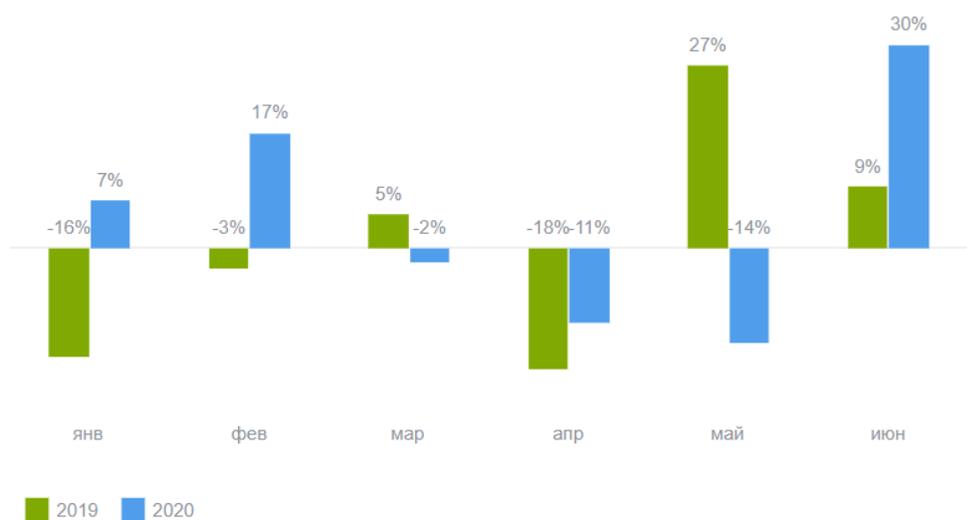


Рисунок 58 – Динамика резюме в рамках профобласти «Государственная служба, некоммерческие организации»

Портрет соискателя в рамках профобласти «Государственная служба, некоммерческие организации» показывает, что доли кандидатов по полу распределились примерно поровну – женщины (55%) и мужчины (45%) в возрасте от 26 до 45 лет, имеющие преимущественно высшее образование (91%) и опыт работы более 6 лет.



Рисунок 59 – Портрет соискателя по направлению «Государственная служба, некоммерческие организации»

В рамках данного направления (прирост в июне 2021 года составил +41%) в регионе наибольшая потребность в кадрах существует по следующим профессиям:

- специалист по комплексному страхованию физических и юридических лиц (24 вакансии);
- специалист по урегулированию убытков, специалист отдела офисных продаж (автострахование) (16 вакансий);
- специалист отдела офисных продаж (страхование недвижимости) (7 вакансий);
- страховой агент (6 вакансий);
- эксперт-оценщик (4 вакансии);
- начальник отдела/заместитель директора филиала по ипотечному страхованию, начальник отдела агентских продаж (2 вакансии).



Рисунок 60 - Динамика вакансий в рамках профобласти «Страхование»

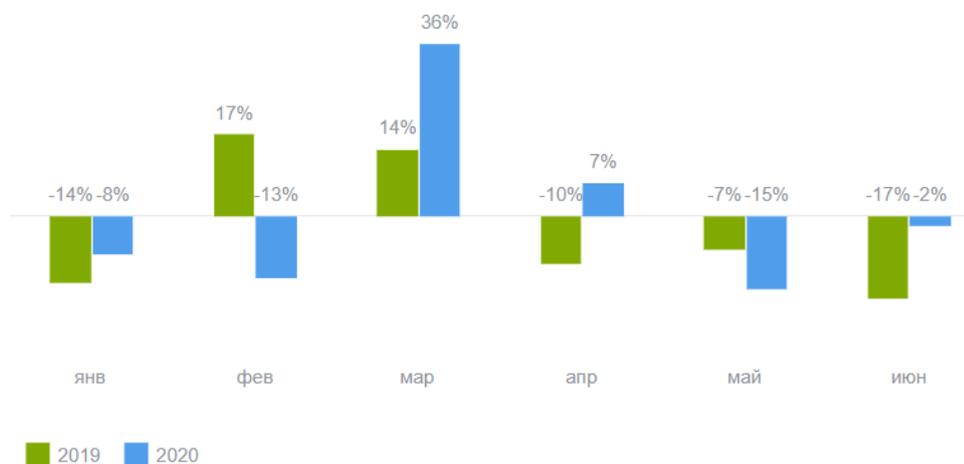


Рисунок 61 – Динамика резюме в рамках профобласти «Страхование»

Портрет соискателя в рамках профобласти «Страхование» показывает, что наибольшая доля кандидатов по искомому направлению - женщины (65%) в возрасте от 26 до 45 лет, имеющие преимущественно высшее образование (87%) и опыт работы более 6 лет.

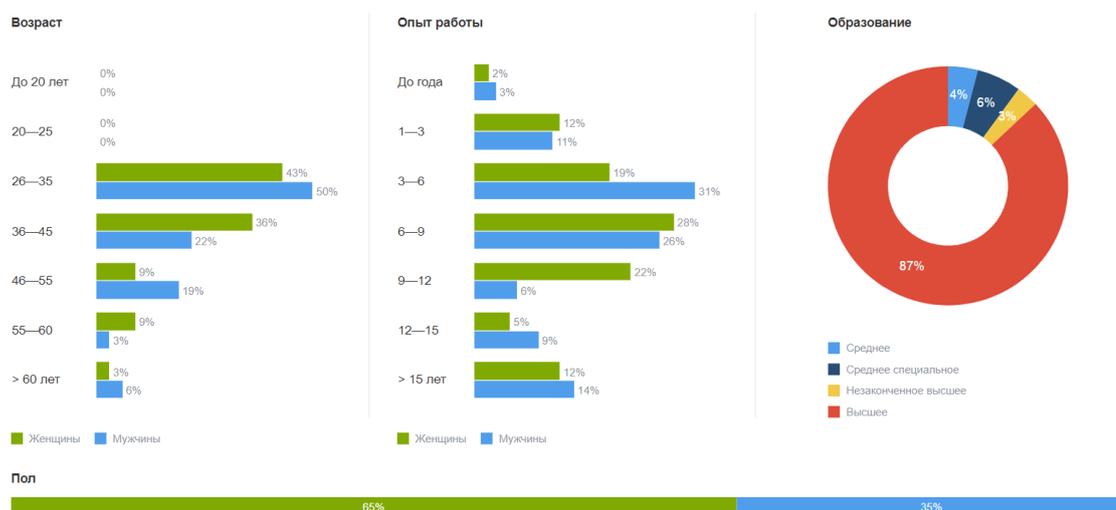


Рисунок 62 – Портрет соискателя по направлению «Страхование»

В рамках данного направления (прирост в июне 2021 года составил +3%) в регионе наибольшая потребность в кадрах существует по следующим профессиям:

- работа в строительстве (мастер-прораб, инженер-проектировщик, менеджер по продажам и др.) (124 вакансий);
- рабочие строительных специальностей (79 вакансий);
- инженер-строитель (47 вакансий);
- агент по недвижимости (35 вакансии);
- проектировщик, архитектор (29 вакансий);
- управление проектами (24 вакансий);
- специалист по проектированию водоснабжения, канализации отоплению, вентиляции и кондиционированию (21 вакансия);
- тендер-менеджер (электронные торги и сопровождение сделок) (21 вакансий);
- электромонтажник (15 вакансий);
- эксперт-оценщик (7 вакансий);
- инженер-сметчик (жкх) (6 вакансии).

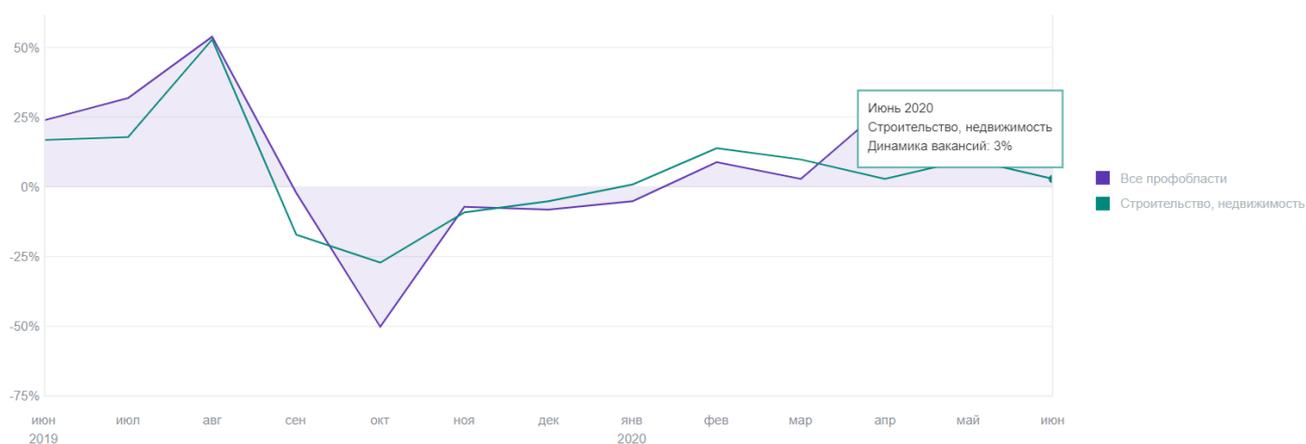


Рисунок 63 - Динамика вакансий в рамках профобласти «Строительство, недвижимость»

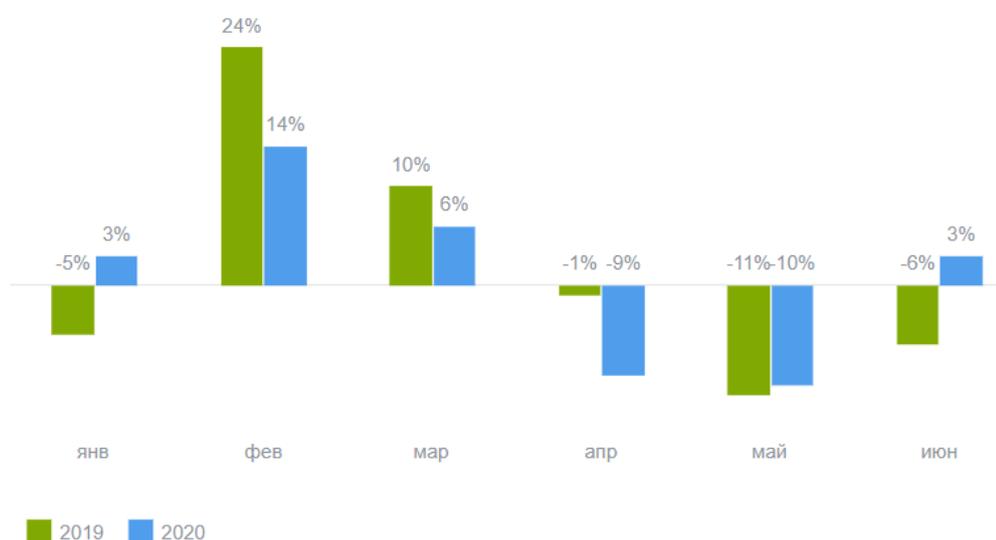


Рисунок 64 – Динамика резюме в рамках профобласти «Строительство, недвижимость»

Портрет соискателя в рамках профобласти «Строительство, недвижимость» показывает, что наибольшая доля кандидатов по искомому направлению - мужчины (80%) в возрасте от 26 до 45 лет, имеющие преимущественно высшее образование (79%), а также среднее специальное образование (14%) и опыт работы более 7 лет.

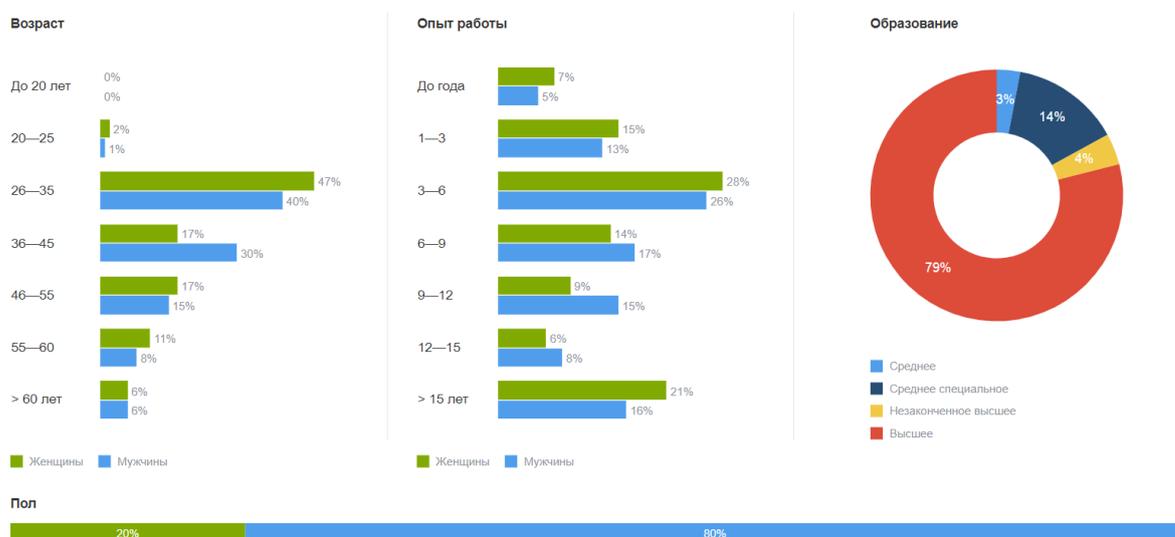


Рисунок 65 – Портрет соискателя по направлению «Строительство, недвижимость»

В рамках данного направления (прирост в июне 2021 года составил +17%) в регионе наибольшая потребность в кадрах существует по следующим профессиям:

- повар, в том числе шеф-повар (27 вакансий);
- официант, бармен (19 вакансий);
- персонал кухни (14 вакансий);
- администратор в сфере управления ресторанами и барами (11 вакансий);
- официант, бармен, горничная (начальный уровень, мало опыта) (8 вакансий);
- администратор в сфере размещения, обслуживания гостей (6 вакансий);
- хостес-администратор (5 вакансий);
- менеджер по туризму, диспетчер по транспорту (5 вакансий);
- администратор ресторана (банкетны) (2 вакансии);
- менеджер по продаже туристических услуг (1 вакансия).

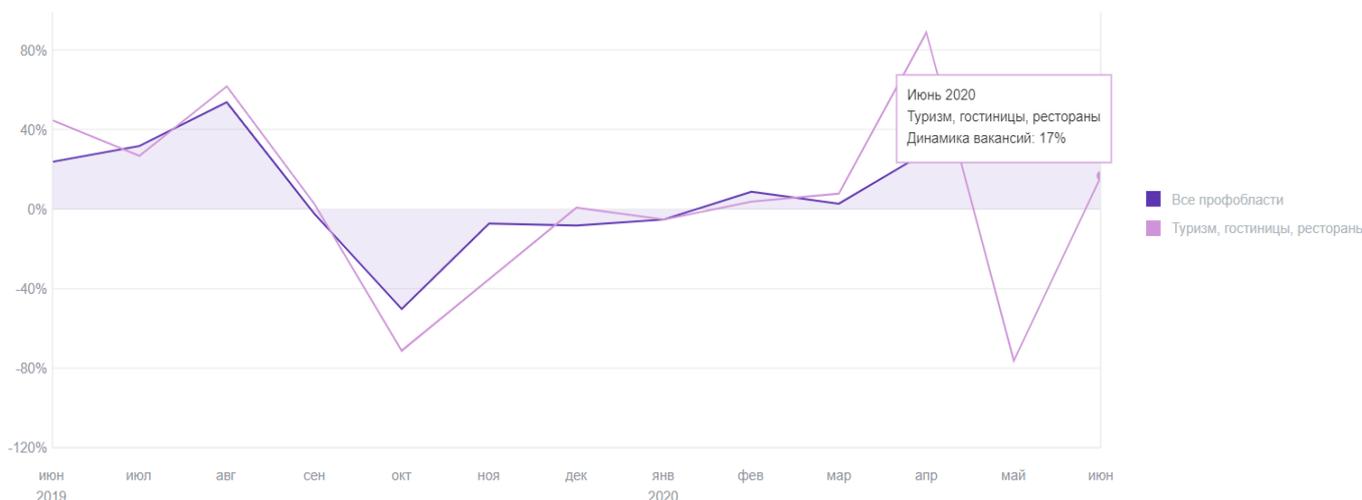


Рисунок 66 - Динамика вакансий в рамках профобласти «Туризм, гостиницы, рестораны»

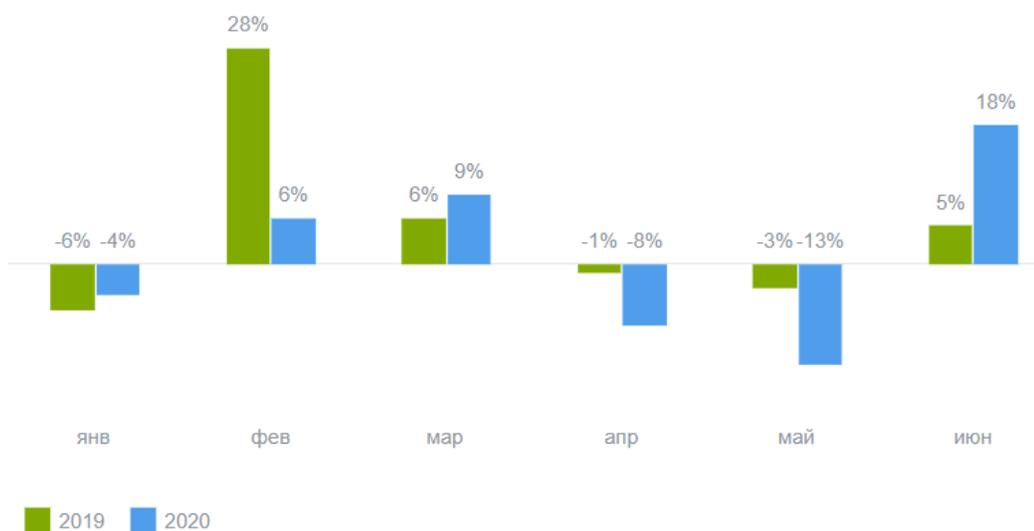


Рисунок 67 – Динамика резюме в рамках профобласти «Туризм, гостиницы, рестораны»

Портрет соискателя в рамках профобласти «Туризм, гостиницы, рестораны» показывает, что доли кандидатов по полу распределились примерно поровну – женщины (60%) и мужчины (40%) в возрасте от 26 до 35 лет, имеющие преимущественно высшее образование (61%), а также среднее специальное образование (23%) и опыт работы от 3 до 6 лет.

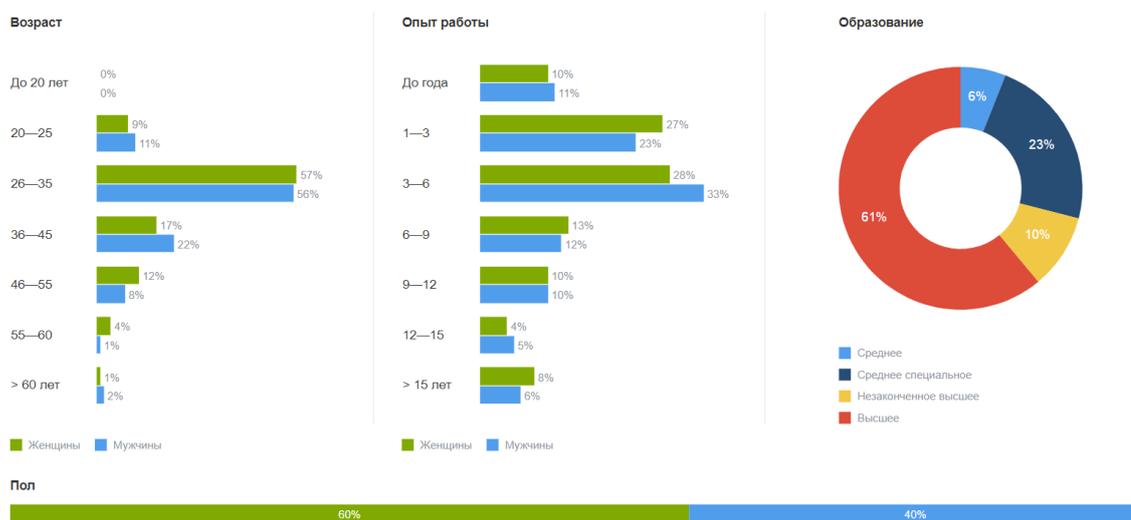


Рисунок 68 – Портрет соискателя по направлению «Туризм, гостиницы, рестораны»

В рамках данного направления (прирост в июне 2021 года составил +65%) в регионе наибольшая потребность в кадрах существует по следующим профессиям:

- юрисконсульт (28 вакансий);
- юрист в сфере договорного права (19 вакансий)
- юрист по вопросам корпоративного права (19 вакансий);
- специалист по регистрации юридических лиц (14 вакансий);
- юрист по вопросам трудового права (14 вакансий);
- помощник юриста, юрисконсульта (начальный уровень, мало опыта) (12 вакансий);
- помощник арбитражного управляющего, юрист (арбитраж) (11 вакансий);
- специалист по взысканию задолженности (коллекторская деятельность) (9 вакансий);
- юрист по вопросам земельного права (9 вакансий);
- юрисконсульт (ценные бумаги, рынки капитала) (8 вакансий);
- юрист по вопросам семейного права (6 вакансий);
- специалист нотариальной конторы (недвижимость) (6 вакансий);
- юрист по вопросам банковского права (5 вакансий);

- юрист по вопросам страхового права (3 вакансии).

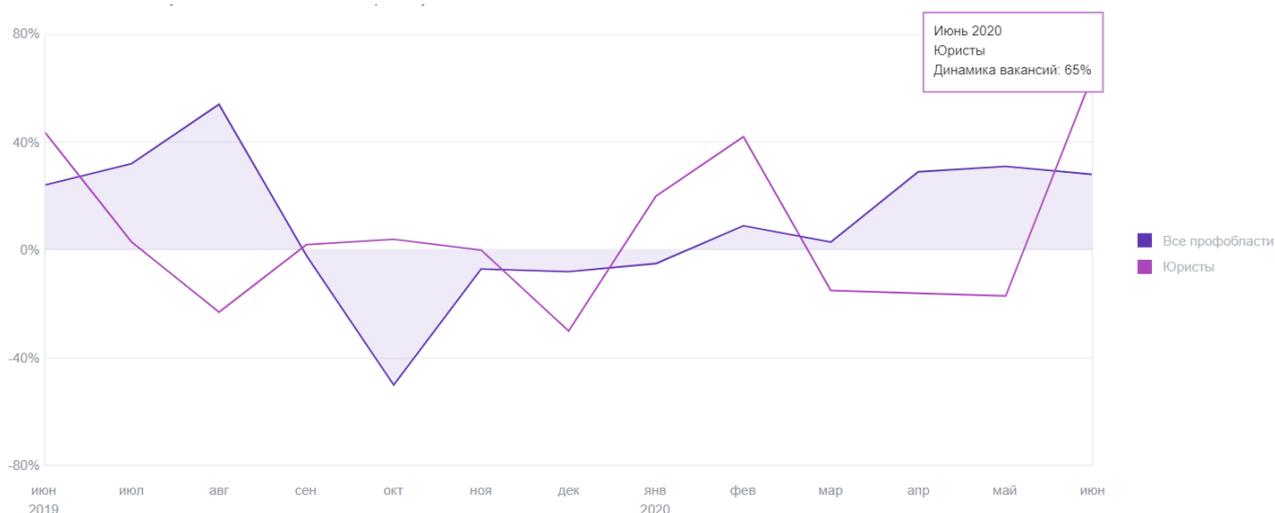


Рисунок 69 - Динамика вакансий в рамках профобласти «Юристы»

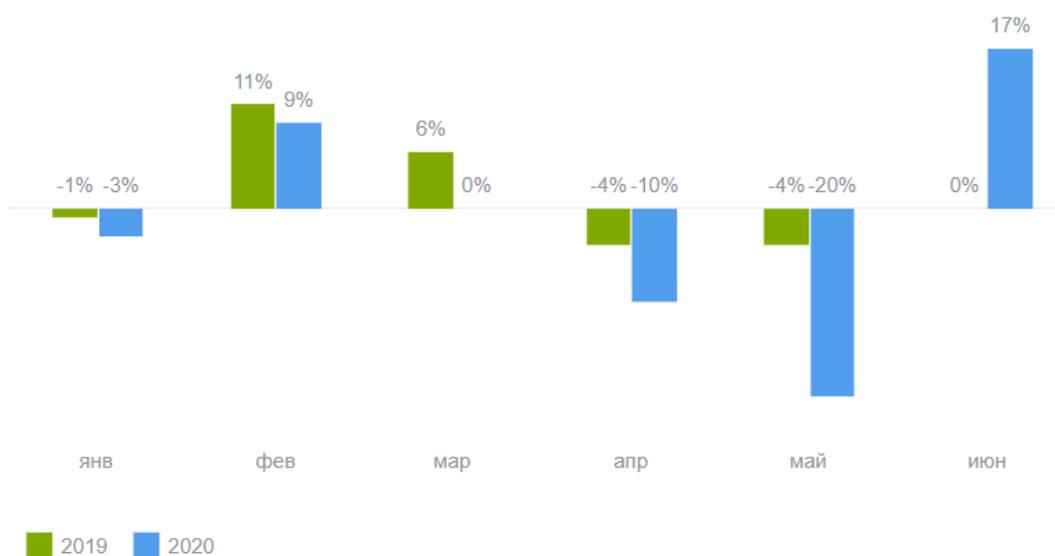


Рисунок 70 – Динамика резюме в рамках профобласти «Юристы»

Портрет соискателя в рамках профобласти «Юристы» показывает, что доли кандидатов по полу распределились примерно одинаково – женщины (56%) и мужчины (44%) в возрасте от 26 до 45 лет, имеющие только высшее образование (97%) и опыт работы более 7 лет.

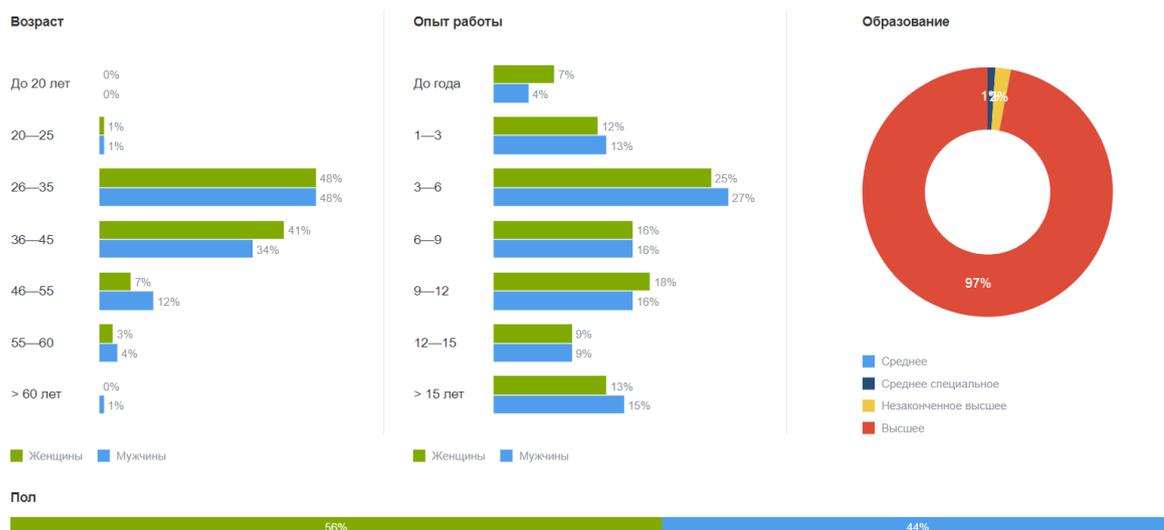


Рисунок 71 – Портрет соискателя по направлению «Юристы»

В рамках данного направления (прирост в июне 2021 года составил +22%) в регионе наибольшая потребность в кадрах существует по следующим профессиям:

- администратор в фитнес центр или салон красоты (6 вакансий);
- менеджер по продажам фитнес услуг (4 вакансии);
- косметолог-эстетист (3 вакансии);
- специалист по ногтевому сервису (3 вакансии);
- тренер в фитнес центр (2 вакансии);
- массажист (1 вакансия);
- парикмахер (1 вакансия).

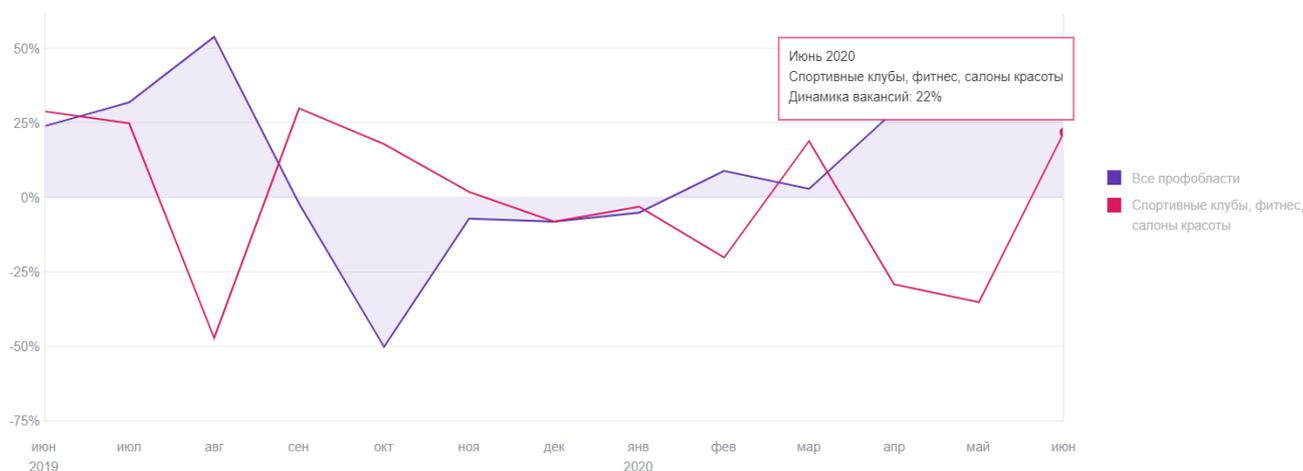


Рисунок 72 - Динамика вакансий в рамках профобласти «Спортивные клубы, фитнес, салоны красоты»

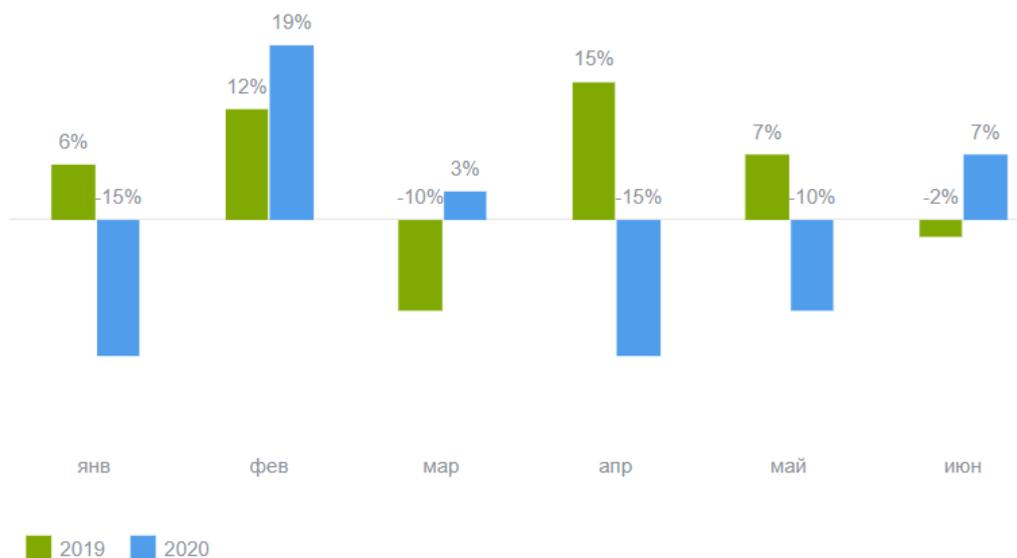


Рисунок 73 – Динамика резюме в рамках профобласти «Спортивные клубы, фитнес, салоны красоты»

Портрет соискателя в рамках профобласти «Спортивные клубы, фитнес, салоны красоты» показывает, что наибольшая доля кандидатов по искомому направлению - женщины (70%) в возрасте от 26 до 35 лет, имеющие преимущественно высшее образование (63%) и опыт работы более 5 лет.

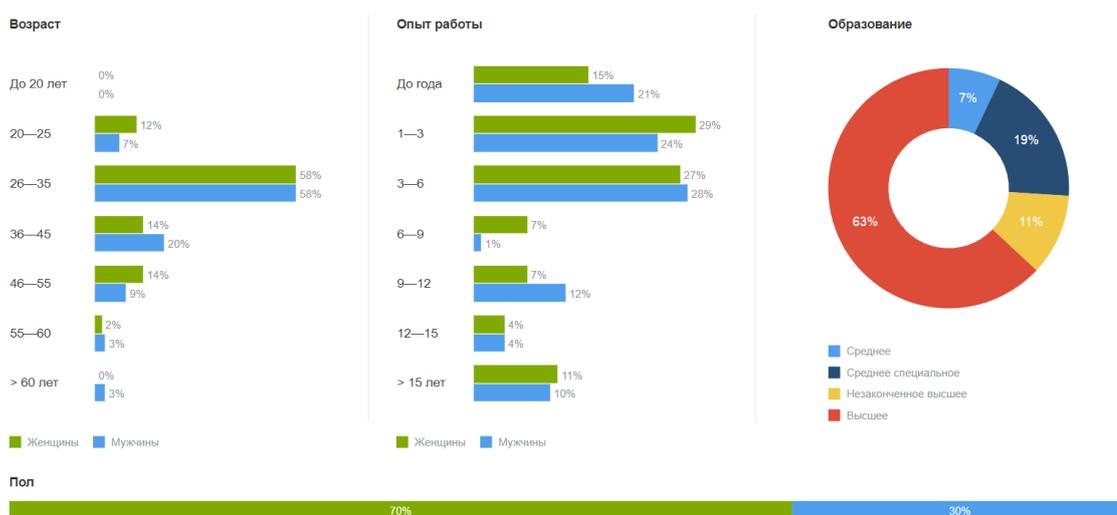


Рисунок 74 – Портрет соискателя по направлению «Спортивные клубы, фитнес, салоны красоты»

В рамках направления «Инсталляция и сервис» наблюдается снижение спроса (в июне 2021 года составило -2%), однако в регионе существует потребность в кадрах по следующим профессиям:

- инсталляция и настройка оборудования (13 вакансий);
- сервисный инженер (9 вакансий);
- менеджер по сервису в области сетевых и телекоммуникационных технологий (4 вакансий);
- менеджер по сервису промышленного оборудования (3 вакансии);
- менеджер по сервису транспорта (3 вакансий);
- руководитель сервисного центра (1 вакансий).

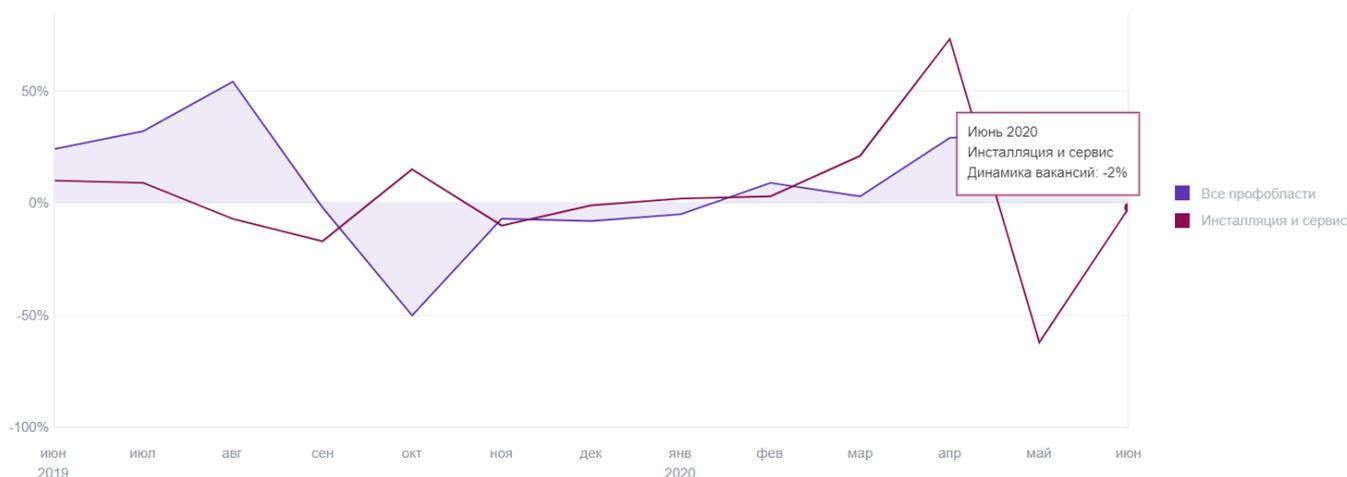


Рисунок 75 - Динамика вакансий в рамках профобласти «Инсталляция и сервис»

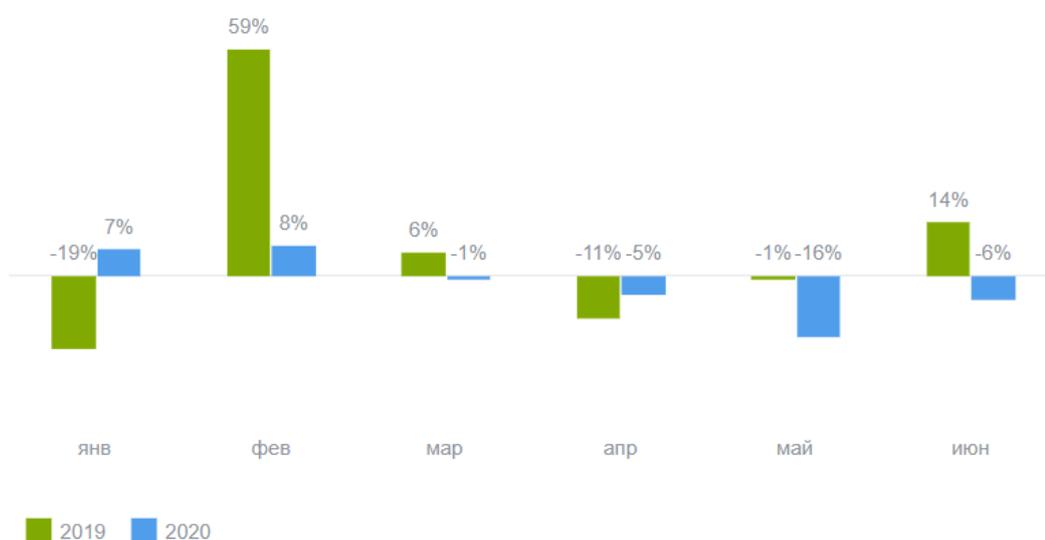


Рисунок 76 – Динамика резюме в рамках профобласти «Инсталляция и сервис»

Портрет соискателя в рамках профобласти «Инсталляция и сервис» показывает, что большая доля кандидатов по искомому направлению - мужчины (96%) в возрасте от 26 до 35 лет, имеющие преимущественно высшее образование (79%) и опыт работы более 7 лет.

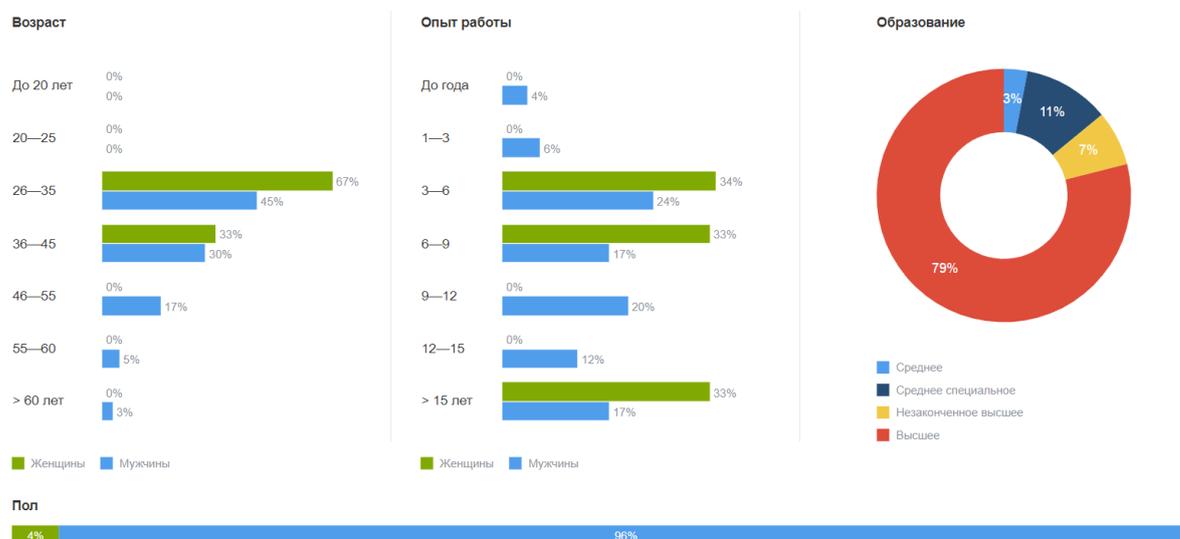


Рисунок 77 – Портрет соискателя по направлению «Инсталляция и сервис»

В рамках направления «Закупки» (прирост в июне 2021 года составил +45%) в регионе наибольшая потребность в кадрах существует по следующим профессиям:

- специалист по закупкам (управление закупками) (15 вакансий);
- категорийный менеджер розничной сети (продукты питания) (11 вакансий);
- менеджер по продажам строительных материалов и химической продукции (10 вакансий);
- менеджер по закупкам запасных частей, менеджер по продажам автомобилей (8 вакансий);
- специалист по тендерам (7 вакансий);
- менеджер категории (товары повседневного спроса, продовольственные товары) (FMCG, товары народного потребления) (5 вакансий);

- менеджер тендерного отдела (гсм, нефть, бензин) (2 вакансии);
- менеджер снабжения, специалист по сертификатам (2 вакансии);
- менеджер снабжения (станки, тяжелое оборудование электротехническое оборудование) (2 вакансии).

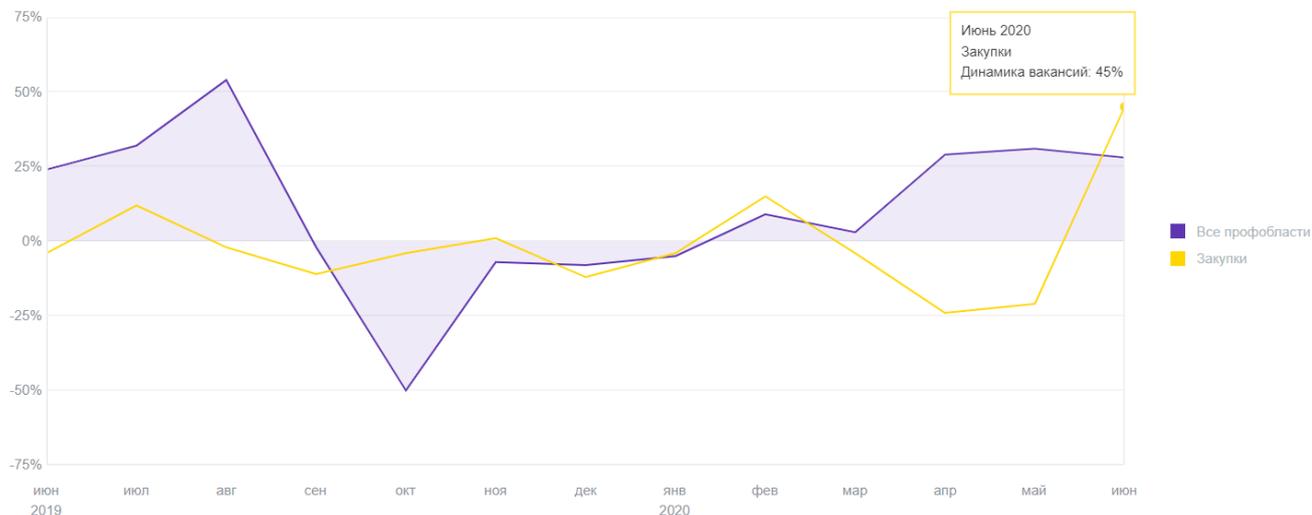


Рисунок 78 - Динамика вакансий в рамках профобласти «Закупки»

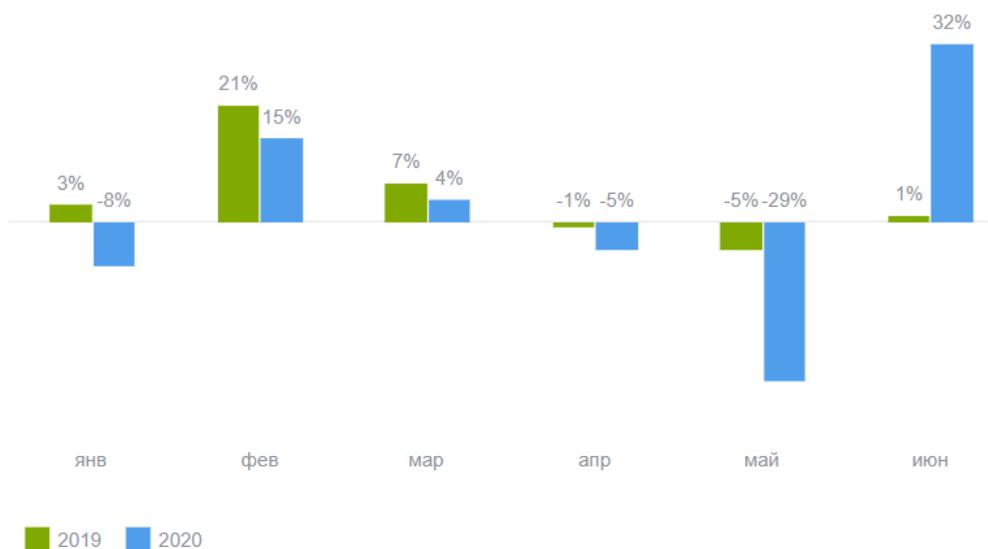


Рисунок 79 – Динамика резюме в рамках профобласти «Закупки»

Портрет соискателя в рамках профобласти «Закупки» показывает, что распределение по полу между кандидатами примерно равное – женщины (45%), мужчины (55%) в возрасте от 26 до 45 лет, имеющие преимущественно высшее образование (89%) и опыт работы более 7 лет.



Рисунок 80 – Портрет соискателя по направлению «Закупки»

В рамках данного направления (прирост в июне 2021 года составил +196%) в регионе наибольшая потребность в кадрах существует по следующим профессиям:

- персональный водитель (15 вакансий);
- репетитор (5 вакансий);
- домработница/домработник, горничная (4 вакансии);
- воспитатель, гувернантка/гувернёр, няня (2 вакансии);
- повар (2 вакансии);
- садовник (2 вакансии);
- помощник по хозяйству (1 вакансия), сиделка (1 вакансия).

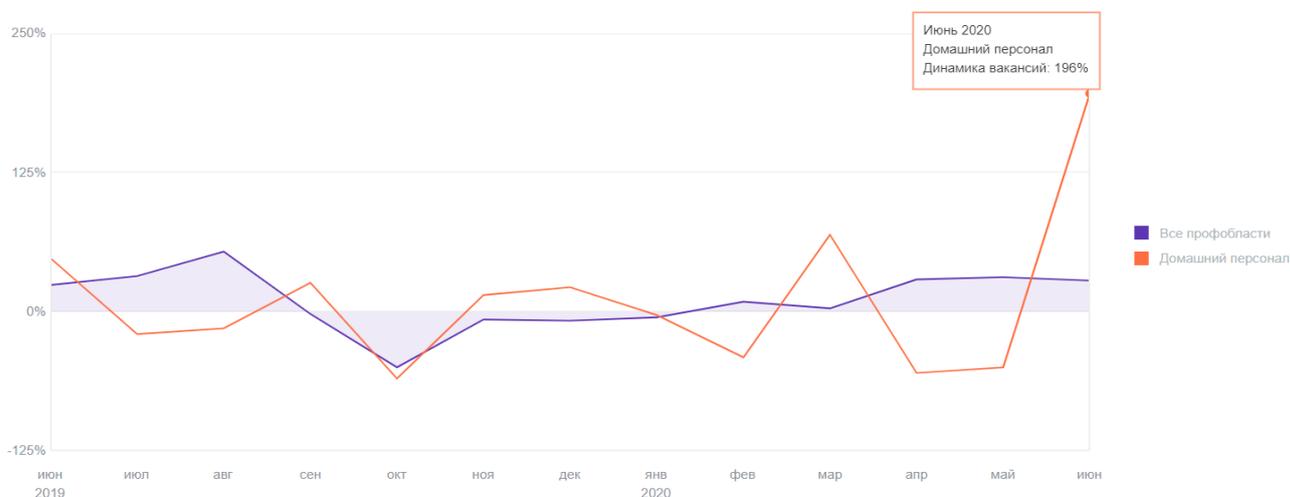


Рисунок 81 - Динамика вакансий в рамках профобласти «Домашний персонал»

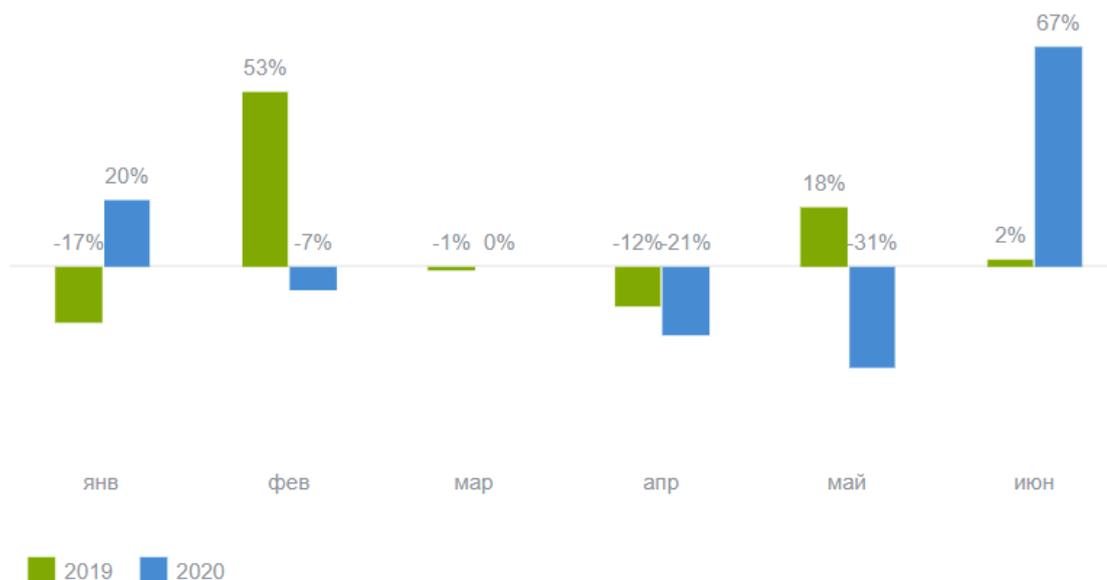


Рисунок 82 – Динамика резюме в рамках профобласти «Домашний персонал»

Портрет соискателя в рамках профобласти «Домашний персонал» показывает, что наибольшая доля кандидатов по искомому направлению - женщины (77%) в возрасте от 26 до 35 лет, имеющие в равной степени как высшее, так и среднее специальное образование - 44% и 35% соответственно, с опытом работы более 6 лет.

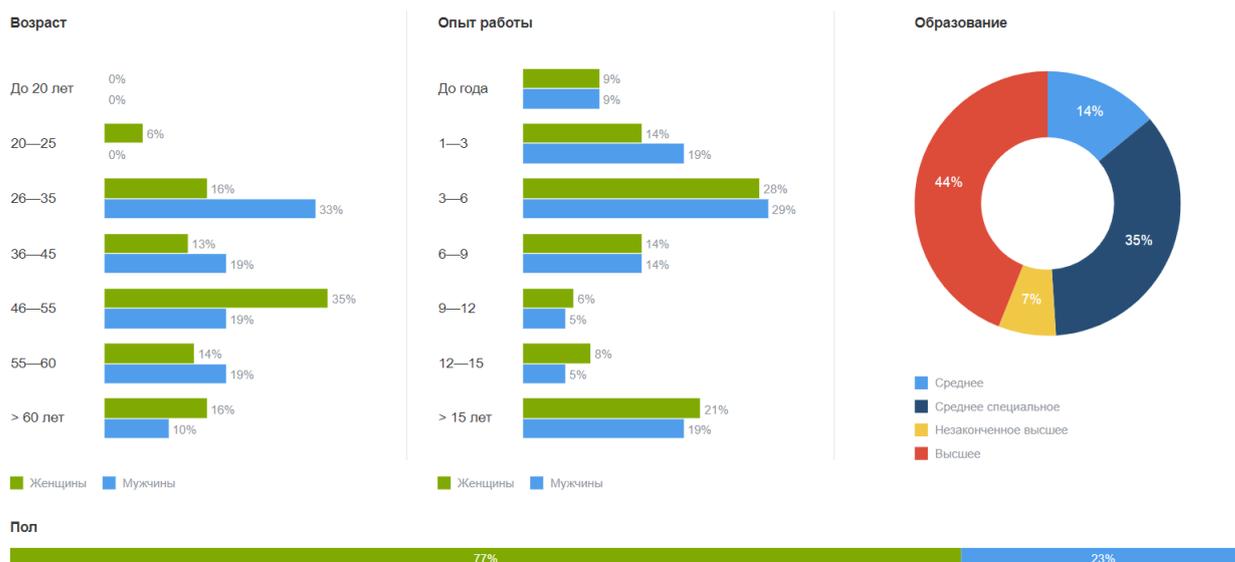


Рисунок 83 – Портрет соискателя по направлению «Домашний персонал»

В рамках данного направления (прирост в июне 2021 года составил +25%) в регионе наибольшая потребность в кадрах существует по следующим профессиям:

- грузчик (37 вакансий);
- монтажник (37 вакансий);
- слесарь (33 вакансий);
- комплектовщик, укладчик-упаковщик (31 вакансия);
- наладчик оборудования (30 вакансий);
- разнорабочий (работник на конвейер, сборщик-установщик мебели (торгового оборудования), мойщик и др.) (29 вакансий);
- механик (25 вакансий);
- сварщик (21 вакансия);
- токарь, фрезеровщик (18 вакансий);
- электромонтер, кабельщик (18 вакансий);
- оператор станков (17 вакансий);
- электрик (16 вакансий);
- сборщик (16 вакансий);
- маляр (10 вакансий);
- машинист экскаватора (9 вакансий).

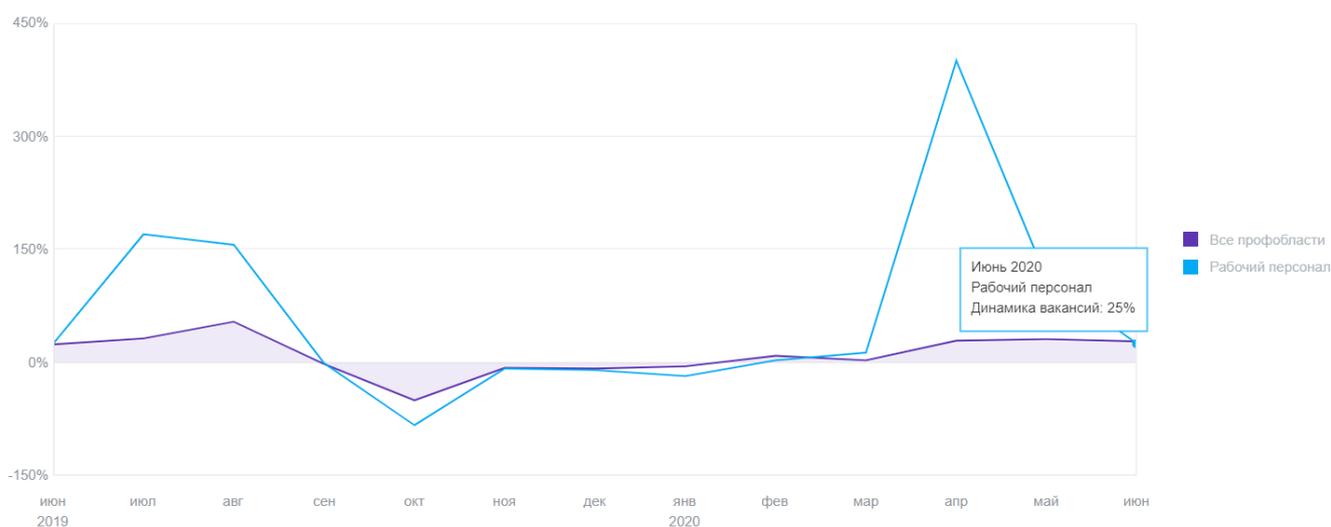


Рисунок 84 - Динамика вакансий в рамках профобласти «Рабочий персонал»

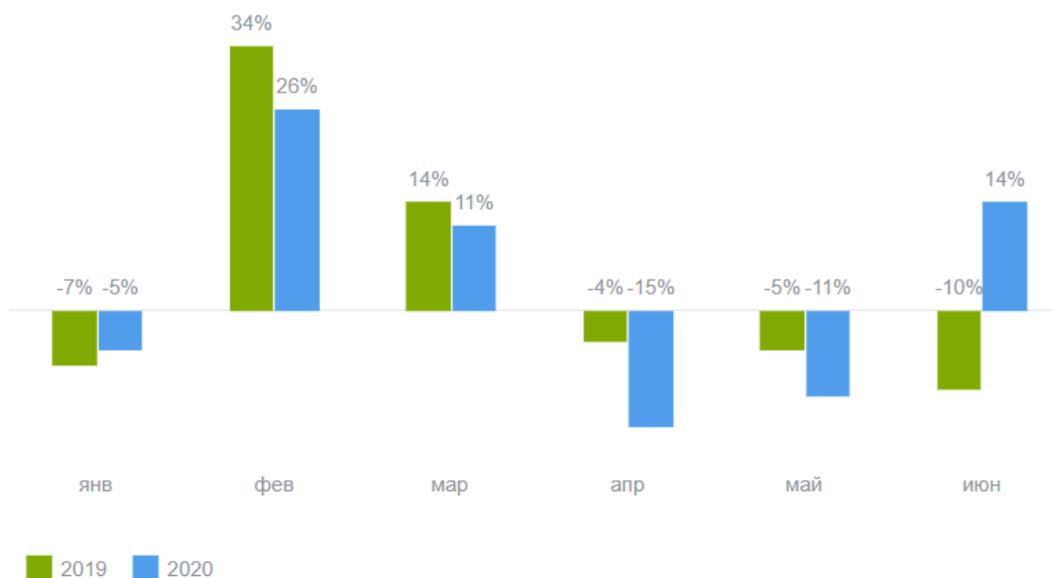


Рисунок 85 – Динамика резюме в рамках профобласти «Рабочий персонал»

Портрет соискателя в рамках профобласти «Рабочий персонал» показывает, что преимущественная доля кандидатов по искомому направлению - мужчины (90%) в возрасте от 26 до 35 лет, имеющие среднее специальное образование (46%) и опыт работы более 6 лет.

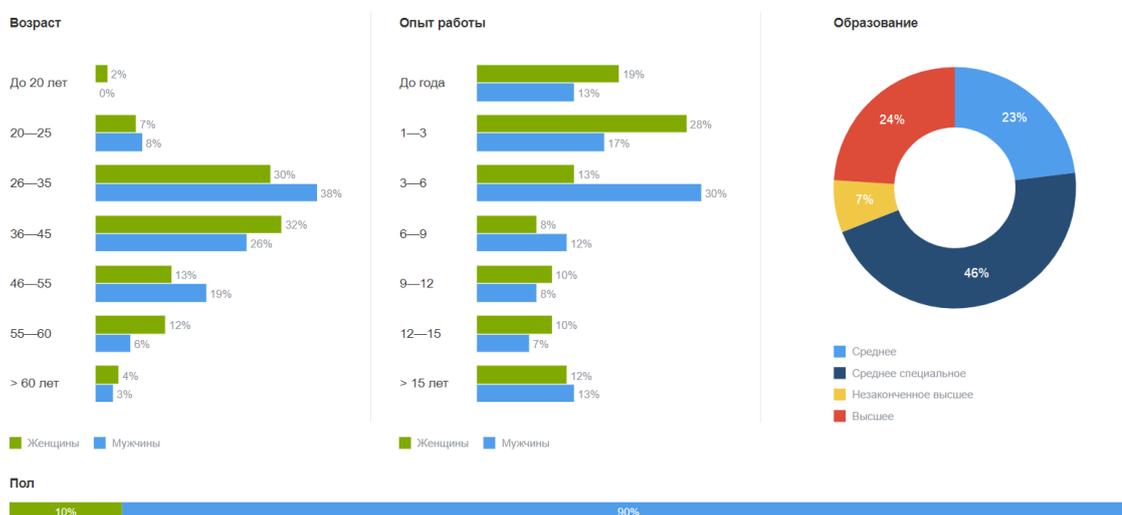


Рисунок 86 – Портрет соискателя по направлению «Рабочий персонал»

По данным сайта <https://stavropol.hh.ru/> на 31 июля 2021 года существует потребности на региональном рынке труда тесно связанные со следующими профессиональными компетенциями.

Таблица 3 - Состояние спроса на рынке труда Ставропольского края в разрезе компетенций WorldSkills в апреле-июне 2021 года

№ пп	Наименование компетенции	Количество вакансий по компетенции за период апрель-июнь 2021 г	Удельный вес, %
1.	3D Моделирование для компьютерных игр	2	0,3
2.	Агрономия	15	2,6
3.	Аддитивное производство	-	-
4.	Администрирование отеля	5	0,8
5.	Веб-дизайн и разработка	9	1,6
6.	Ветеринария	8	1,4
7.	Выпечка осетинских пирогов	-	-
8.	Графический дизайн	4	0,7
9.	Изготовление прототипов	18	3,1
10.	Инженерный дизайн CAD	3	0,5
11.	Интеллектуальные системы учета электроэнергии	-	-
12.	Интернет маркетинг	20	3,5
13.	ИТ-решения для бизнеса на платформе "1С: Предприятие 8"	17	2,9
14.	Кондитерское дело	2	0,3
15.	Лабораторный химический анализ	11	1,9
16.	Лазерные технологии	-	-
17.	Машинное обучение и большие данные	9	1,6
18.	Медицинский и социальный уход	10	1,7
19.	Организация экскурсионных услуг	1	0,2
20.	Охрана труда	137	23,7
21.	Парикмахерское искусство	2	0,3
22.	Поварское дело	20	3,5
23.	Предпринимательство	9	1,6
24.	Программные решения для бизнеса	6	1,0
25.	Разработка компьютерных игр и мультимедийных приложений	9	1,6
26.	Ремонт и обслуживание легковых автомобилей	14	2,4
27.	Ресторанный сервис	10	1,7
28.	Сварочные технологии	25	4,3
29.	Сетевое и системное администрирование	31	5,7
30.	Технологии композитов	-	-
31.	Технологии моды	7	1,2
32.	Туризм	1	0,2

33.	Экспедирование грузов	110	19,1
34.	Эксплуатация сельскохозяйственных машин	3	0,5
35.	Электромонтаж	22	3,8
36.	Электроника	35	6,0
37.	Эстетическая косметология	2	0,3
38.	Ювелирное дело	-	-
Итого		577	100

Следует отметить наличие колоссального спроса на профессиональные направления, не отмеченные в данном списке, такие как:

- Менеджер по продажам (236 вакансий) (R11 RU Предпринимательство);
- Менеджер по работе с клиентами (231 вакансия) (R11 RU Предпринимательство);
- Бухгалтер (74 вакансии) (!2 Бухгалтерский учёт);
- Маркетолог (11 вакансий) (R11 RU Предпринимательство);
- Менеджер по рекламе (7 вакансий) (T14 Реклама).